

LA REVISTA DEL

Anciano

Publicación trimestral para los ancianos de iglesia

No. 18



**BUSCANDO
A LOS PERDIDOS**

2 EDITORIAL

Trabajando y velando — Joel Sarli

3 LIDERAZGO

Ambición y responsabilidad eclesial — Elizabeth Cleary

5 ADMINISTRACIÓN

Presentación del orador invitado — Teodoro Carich

HOGAR

6 El anciano y el hogar — Archa O. Dart

RELACIONES INTERPERSONALES

6 Cómo disentir con los hermanos y seguir amándolos — F. M. Wilcox

7 ADORACIÓN

La oración es la devoción del corazón hacia Dios — Compilación de J. A. Buckwalter

9 DE VANGUARDIA

El poder del evangelismo a traves de la oración — Clement A. Murray

10 ESFUERZO MISIONERO

Cofre del tesoro del anciano — S. L. Dombrosky

12 LIDERAZGO PASTORAL

Caja de Herramientas Para Pastores **Atareados**

BOSQUEJO DE SERMÓN

14 La necesidad de la cruz — Lucas 24:26
16 Lo que tengo — Hechos 3:6

BUSQUEMOS A LOS PERDIDOS

18 ¡Cierre esa puerta! — E. E. Cleveland
21 Traigamos de vuelta a los errantes — David Torres Bravo
22 Dirigiendo a los perdidos hacia Jesús — Fordyce Detamore

26 NIÑOS — ALIMENTANDO A LOS CORDERITOS

Cómo marcar la Biblia para los niños — Sally Dillon

28 ESPÍRITU DE PROFECÍA

Principios de administración pastoral — Elena G. de White

PUBLICADA POR: Asociación Ministerial de la Asociación General/División Interamericana de los Adventistas del Séptimo Día. **SECRETARIO MINISTERIAL:** James Cress/Jaime Castrejón

EDITOR: Joel Sarli. **COLABORADORES ESPECIALES:** Sharon Cress, Rex D. Edwards, John M. Fowler, Carl Johnston, Michael A. Speegle, Leo Ranzolin, Martin Weber, James H. Zachary. **EDITOR DE LA EDICIÓN EN ESPAÑOL:** Jaime Castrejón, Secretario Ministerial, División Interamericana

CONSULTORES DE LAS DIVISIONES:

África Oceanoíndica—Walton Whaley; África Oriental—Joel Musvosvi; Euroafricana—Gabriel E. Maurer; Interamericana—Jaime Castrejón; Norteamericana—W. C. Scales, Jr.; Sudamericana—Alejandro Bullón, Surasiática—P. V. Jesudas; Transseuropea—C. David Currie, Mediorienta—James Neergaard; Unión Sudafricana—R. A. Zeeman

La *Revista del Anciano* es publicada trimestralmente por la Asociación Ministerial de la División Interamericana, P.O. Box 340760, Coral Gables, FL 33134, EE.UU. Las suscripciones y los cambios de dirección deben enviarse a la dirección de la Asociación Ministerial de la División Interamericana. Tel. (305) 443-7471. Impresión y encuadernación Editorial Montemorelos, S. A. de C. V., Apdo. 86, Montemorelos, N. L., México

Trabajando y Velando

Joel Sarli

Numerosos movimientos y dirigentes han tenido su origen en oscuros rincones. Con Herodes que trataba de matarlos, Iscariotes que procuraban traicionarlos, turbas que intentaban crucificarlos, y hasta sepulcros que hacían lo posible por confinarlos, surgieron finalmente al reconocimiento y aprecio, elevándose por encima de la sospecha, la calamidad y la derrota. Esa vindicación, sin embargo, con frecuencia requiere tiempo y el trabajo incansable de algunos denodados partidarios con sentido de equidad y la capacidad para exponer el error, desenvainar la espada de la justicia y desnudar los hechos para revelar la verdad.

Recomiendo a los líderes de nuestra amada iglesia que vuelvan a leer la historia de Nehemías, ese gran reformador de Israel, cuando actuaba como superintendente del programa de reedificación de Jerusalén. Al describir la situación real que presentaba un desafío al liderazgo de Nehemías, la Biblia dice: "Nosotros, pues, trabajábamos en la obra; y la mitad de ellos tenían lanzas desde la subida del alba hasta que salían las estrellas" (Neh. 4:21).

También el Movimiento Adventista comenzó oscuramente, pero surgió en un tiempo, en una forma y en un lugar que la Providencia había preestablecido. Sin reconocer su propósito divino, muchos han criticado acremente los orígenes de la iglesia. Las punzantes investidas han sido lanzadas contra sus dirigentes y enseñanzas, con denuncias especiales del ministerio profético de Elena G. White, mensajera del Señor. Ocasionalmente se han contestado esas críticas, pero en su mayor parte, especialmente en tiempos más recientes, se han permitido que esas acusaciones circulen sin ninguna clase de restricción.

Los que reconocen la verdad, sin embargo, no se preocupan por los ataques de los enemigos externos ni internos. Sabiendo que hemos sido llamados para realizar una gran obra, no encontramos razón para dejar de trabajar y descender de las murallas para derrotar a los enemigos.

Es verdad que ha surgido una nueva generación de líderes, y los edificadores necesitan tener en su posesión información que fortalezca su confianza en el remanente de Dios (Apoc. 12:17), capacitándolos así para defender el rebaño del Señor. Hay un tiempo cuando se debe mantener silencio, pero también hay un tiempo cuando se debe hablar, porque el error que circula sin que se le ponga cortapisa suele aumentar su prestigio. Puede haber algunos que tienen reservas concernientes a la necesidad de defender la iglesia y la verdad "como es en Jesús".

Un ministro que se había hecho adventista hacía poco, procedente de otra denominación cristiana, vino a vernos cierta vez. Acababa de regresar después de visitar a varios de sus ex asociados ministeriales. Varios de ellos estaban deseosos de conocer las razones por las cuales había cambiado sus creencias. Escucharon con mucha atención mientras él les presentaba el mensaje. Algunos preguntaron especialmente acerca del ministerio profético de Elena G. White. Al comentar sobre esto, nuestro hermano recién bautizado dijo: "Estoy seguro que nos asombraríamos si pudiéramos saber hasta dónde llega la influencia de nuestro mensaje en el pensamiento de cientos y posiblemente de miles de ministros de otras denominaciones".

Durante los últimos años se ha hecho un creciente número de acusaciones concernientes a ciertas creencias distintivas que nos han caracterizado como Movimiento Adventista y Remanente para estos últimos días. Y no sorprende nada que cuando cada Sambalat o Tobías modernos han aparecido, han edificado sobre la premisa de algún enemigo anterior. En consecuencia, el cuadro es desconcertante para algunos y en muchos casos hasta amigos de la causa no tienen forma de distinguir entre la verdad y la falsedad.

No debíamos presentar nuestra respuesta en son de batalla ni con hostilidad. Sin embargo, es necesario que en ocasiones hablemos con claridad y firmeza, debido al peligro potencial contra la vida espiritual de los miembros fieles y los recursos necesarios para proclamar el evangelio y cumplir la Gran Comisión que el Señor dio a su iglesia.

Por eso, en ciertas circunstancias necesitamos ser hombres y mujeres que trabajamos con palas y al mismo tiempo manejamos la espada. Mientras trabajamos por nuestro pueblo tenemos que velar por su seguridad espiritual. "Los que acarreamos y los que cargaban, con una mano trabajaban en la obra, y en la otra tenían la espada" (Neh. 4:17).

Así que hoy, como en la época de Nehemías, pareciera que nuestra tarea es doble; *trabajar y velar* sobre el rebaño que el Señor nos ha confiado hasta que "la muralla quede terminada". †

Ambición y Responsabilidad Eclesiástica

Elizabeth Cleary

Ambición es una palabra que suele sonar un tanto siniestra. La asociamos con intrigas y crueldad. Con frecuencia nada en la sangre de inocentes. Tal vez apenas nos atreveríamos a admitir para nosotros mismos, nuestros objetivos y motivos íntimos. "Os encargo que desechéis la ambición; por ese pecado cayeron los ángeles", dijo Shakespeare.

Como hombres y mujeres cristianos, obreros en la causa más grandiosa en este viejo mundo, seamos totalmente honrados con nosotros mismos y hagamos un inventario de nuestros sentimientos. ¿Es su ambición un deseo vehemente e incontrolado de ganar poder o distinción? ¿Es su ambición un propósito vigente y firme de realizar algo que es digno de alabanza y adecuado en sí mismo? O bien, como lo expresan Conybeare y Howson, ¿es su ambición no tener ambición? ¿Desea usted adornar la doctrina de Cristo en todas las cosas?

No aparece en la Biblia la palabra ambición, lo cual no sorprende cuando se considera que el deseo de alcanzar preeminencia fue combatido tan enfática y repetidamente por nuestro Señor mismo. Pero su significado sí está implícito. En los tres pasajes que siguen, y que analizaremos más adelante, se encuentra una palabra griega, *philotimeomai*, que significa literalmente "amor por el honor", y que es la única palabra del Nuevo Testamento que denota el concepto de "ambición": 2 Corintios 5:9, Romanos 15:20 y 1 Tesalonicenses 4:11.

Siendo que vivimos en los días de la indiferencia laodicense, y que al parecer en ocasiones somos incapaces de despertar las almas muertas para que amen y alaben, ¿no será que la falta yace en nuestros propios corazones? Tal vez hemos llegado al punto de razonar como los discípulos de antaño: "He aquí, nosotros lo hemos dejado todo, y te hemos seguido; ¿qué, pues, tendremos?" (Mat. 19:27). ¿Nos atreveríamos a decir al Señor que él debiera sentirse muy honrado de contar con el uso de nuestros talentos y personalidad; que

podríamos ganar mucho más en un trabajo secular; que hemos dejado las riquezas, la vida fácil y la posición para servir en su causa, y que por lo tanto, en vista de todas estas cosas, ciertamente debiéramos ser reconocidos y recompensados? ¿Debemos tener un lugar en la junta directiva de la asociación; la compensación financiera que recibimos no es equivalente a nuestro valor; debieran darnos una posición mejor y más importante y debieran anunciarnos con toque de trompetas! ¿Seremos honrados y reconoceremos que codiciamos la casa, el carro, el presupuesto, la ubicación de otro obrero? ¿No debiéramos tener esta actitud! En un esfuerzo por erradicar estas cosas de nuestras filas, estudiaremos tres pruebas que debieran caracterizar la vida de todos nosotros, porque nos llevan hacia las tres dimensiones en que debe vivirse la vida: hacia Dios, hacia el hombre y hacia uno mismo.

AMBICIÓN QUE CONDUCE HACIA DIOS

Veamos en primer lugar 2 Corintios 5:9: "Por tanto procuramos también, o ausentes o presentes, serle agradables". Esta es la primera ambición de cada cristiano auténtico. El amor de Dios por nosotros debiera conmover de tal manera nuestros corazones, que todos nuestros pensamientos y energía se dediquen a agradar a Cristo en el servicio. Una fe activa nos hará encontrar oportunidades para testificar por él y conducir a algunas personas un poco más cerca del Salvador. Una ambición de esta clase con frecuencia alterará sus propios planes, frustrará sus propias esperanzas. Pero aun Cristo no se agradó a sí mismo. Usted tendrá que hacer muchas cosas y decir cosas nada agradables para usted mismo. Habrá que someter el deseo de hacer lo que es fácil, habrá que alargar el día de trabajo y sacrificar los intereses personales para agradar a Dios. A veces esta actitud resultará desagradable para otros, y ahí es donde sentiremos más agudamente el roce. Con frecuencia, cuando agradamos a Dios, desagradamos a los demás. Muchos han perdido la realidad de la experien-

cia cristiana al tratar de agradar a alguien, independientemente de los deseos de Dios.

Hay una admirable promesa para los que procuran agradar a Dios. "Cualquier cosa que pidiéremos la recibiremos de él, porque guardamos sus mandamientos, y hacemos las cosas que son agradables delante de él" (1 Juan 3:22). Debemos estar continuamente ansiosos por agradar a Dios. Si estamos continuamente ansiosos por agradar a Dios, tendremos la seguridad de que él escucha y contesta nuestra oración y nos bendecirá abundantemente. ¿Y cuál será un resultado adicional? Ese ídolo oculto y acariciado por tanto tiempo en las oquedades más íntimas de nuestro corazón, será expulsado, y Cristo ocupará ese lugar. Entonces habrá nuevo poder en nuestra predicación y enseñanza, una comprensión más profunda de la Palabra y habrá evidencia de que poseemos una revelación más madura y tierna de Cristo en nosotros. El Espíritu Santo descenderá sobre nosotros.

AMBICIÓN QUE CONDUCE HACIA EL HOMBRE

En Romanos 15:20 se habla de una ambición hacia el hombre: "Me esforcé a predicar el evangelio". Pablo había estado procurando dar a conocer el evangelio en lugares a donde no había llegado. Había estado expuesto a toda clase de peligros, pero estaba decidido a continuar avanzando. ¿Cómo debiera manifestarse en nosotros esta ambición? Por medio de nuestra relación con la gente que nos rodea, mediante una dadivosidad con sacrificio para el campo misionero y la obra local, por medio del sacrificio del tiempo para dedicarnos a la oración. ¡Cuán egoísta es una gran parte de nuestras oraciones! ¿Cuándo fue la última vez que oramos por los judíos, por los habitantes de la India, China, Japón o Rusia? La iglesia de Cristo en nuestro país se está convirtiendo rápidamente en una "iglesia misionera en un país sin evangelizar". El evangelio del "carácter" debe suplementarse con el evangelio de "la palabra". Una palabra dicha como conviene podría llevar a alguien a Cristo.

Tenemos la gran necesidad de poder llegar al punto en que estemos dispuestos a trabajar en la causa de Dios por lo que podamos poner en ella, y no por lo que podamos extraer de la misma. La organización no es un medio por el cual nos rodeamos de equipos y posesiones que hubiéramos podido conseguir de otro modo. No es una oportunidad dorada para ver el mundo a expensas de hombres y mujeres humildes y fieles que dan sus diezmos y ofrendas para promover el evangelio con el fin de que nuevas almas puedan nacer en el reino de los cielos. ¡Si sólo diéramos 21 centavos de dólar en términos de trabajo intenso y consagrado por cada dólar que se nos paga! ¡Si tan sólo volviéramos a

poner la palabra *sacrificio* en nuestra vida! Entonces el poder de Dios se manifestaría en nosotros y llevaríamos a muchos a Cristo.

AMBICIÓN QUE CONDUCE HACIA UNO MISMO

La última referencia se encuentra en 1 Tesalonicenses 4:11: "De la manera que aprendisteis de nosotros cómo os conviene conducir y agradar a Dios, así abundéis más y más". Una versión en inglés rinde este pasaje de este modo: "Ambicionad no tener ambición". Aquí se nos insta a emular al Maestro. Este es el espíritu que elimina la búsqueda de beneficio personal, la envidia y los celos. Aquí tenemos una ambición santificada, vivida en la fe calmada y tranquila. En estos días agitados, la gente más útil es la que siendo fuerte en la calma de una fe confiada, hace que su ambición se dedique a sus negocios con un espíritu de amor y autodisciplina. Este, y no un egoísmo arrogante, es el don de Dios para sus hijos.

Debemos estar dispuestos a confiar este asunto en el Señor. Cuántas veces nos molestamos y desanimamos porque nuestros mejores esfuerzos son mal comprendidos o fallan nuestros mejores planes para la obra de Dios. ¡Si tan sólo hiciéramos lo mejor que podemos en el servicio con la intención de que sea para gloria de Dios, y si dejáramos que Dios sea el juez y el que recompensa el servicio fiel! Una vida verdaderamente consagrada no buscará la promoción de los intereses personales, la comodidad personal, el aprecio de uno mismo ni la autogratificación. La vida vivida valerosa y sinceramente por Dios no desfallecerá cuando una buena posición o un ascenso se otorgan a otros. En cambio, todo su esfuerzo se dedicará a no tener ambición personal y a dejar que Dios sea quien guíe y estime el valor personal; llegar al punto en que se sienta contento en todos los casos y conforme con que la obra de Dios ocupe el primer lugar y reciba la primera consideración en la vida.

CONCLUSIÓN

Es evidente que en la época de Pablo había personas chismosas que alteraban la paz de los demás. Su mayor temor era tener que permanecer quietas. Se complacían en el ruido, los chismes, el escándalo y el cotorreo. La verdad de la segunda venida no significa que se puedan descuidar las responsabilidades mientras se pierde el tiempo en cosas superficiales y terrenas. La mente tranquila, el espíritu industrioso, son característicos de las personas que están realmente preparadas para este maravilloso evento. La gente chismosa y entremetida no recomienda el evangelio de paz. Un

Continúa en la página 11

Presentación del Orador Invitado

Teodoro Carcich

El pastor de la iglesia invita ocasionalmente a un orador para que presente el sermón. ¿Cómo debiera ser tratado y en qué forma debiera ser presentado?

En primer lugar, el orador debiera recibir información anticipada acerca de la naturaleza de la reunión y lo que se espera de él. También debiera saber la hora y el lugar de la reunión. Si llega por tren, avión u ómnibus, alguien debe esperarlo y proveerle transportación hasta la iglesia o el lugar de reunión. Si se lo hospeda con una familia, se debe tener cuidado de que no sea una que acostumbre hablar hasta por los codos y hasta tarde en la noche, porque en ese caso, el predicador llegará mal dormido y cansado a la iglesia al día siguiente.

El servicio mismo debe haberse organizado adecuadamente con anticipación. Es desconcertante para el orador invitado llegar a tiempo sólo para descubrir que la reunión está desorganizada, que el encargado de dirigir no logra encontrar a los que deben participar en el servicio, que las sillas no están en su lugar, que la calefacción del auditorium no está encendida, que no hay ventilación y que el coro demora en situarse en su lugar.

Peor todavía, mientras el encargado trata de poner orden en el caos, alguien se aproxima al orador y lo asedia con diversas quejas, reales o imaginarias. Todo esto cansa al orador y lo pone nervioso antes de presentar el sermón, el cual puede resultar aburridor e insípido. Esta experiencia desanimadora puede evitarse si se realiza cuidadosa preparación y organización.

El encargado de presentar al orador debe asegurarse de que tiene la información adecuada sobre el orador. A veces es mejor colocar esa información en el boletín de la iglesia. En cualquier caso, la información debe ser exacta. Unas pocas frases bien elegidas son suficientes. No es necesario presentar todos los libros que escribió, todos los títulos que

obtuvo ni todos los cargos que desempeñó. Si el orador no tuviera las calificaciones necesarias, no estaría ahí para hablar.

Es necesario tener cuidado cuando se relatan anécdotas, especialmente las que se refieren al orador. Muchas veces éstas no guardan relación con el tema, la ocasión o el orador. El que presenta al orador puede hacerlo en forma agradable, sin exageraciones, y ser breve sin faltar al respeto.

Hay que dar al orador el tiempo que necesita. Se le trata injustamente a él y al auditorio cuando se emplea demasiado tiempo en avisos y otras actividades antes del sermón. Muchos oradores han observado nerviosos cómo se va su tiempo en partes musicales prolongadas, largos anuncios y actividades innecesarias.

Es desanimador para el orador escuchar decir a la persona encargada: "Lamento que hayamos usado tanto tiempo en diversos asuntos, pero queremos que nuestro orador invitado use todo el tiempo que necesita para presentar su tema. Hermanos y hermanas, me complazco en presentar al pastor..." Para entonces el auditorio está cansado, los niños se han puesto intranquilos y los bebés lloran porque tienen hambre. El orador, después de haber sido presentado tan tarde, se siente tentado a decir simplemente: "Lamento que sea tan tarde y que disponga de tan poco tiempo. Lo mejor es que me sienta y demos por terminada la reunión para no cansar más a los presentes".

Una persona es invitada a hablar porque se supone que tiene algo que decir. Debiera concedérsele esa oportunidad sin someterlo a la opresión del tiempo y al cansancio mental. Entonces lo que diga será una bendición. Nadie debiera privar a los asistentes de ésta. †

El pastor Teodoro Carcich era vicepresidente de la Asociación General cuando escribió este artículo.

El Anciano y el Hogar

Archa O. Dart

El hogar de un anciano ejerce mayor influencia sobre la gente, que lo que dice desde el púlpito. "Mucho más poderosa que cualquier sermón que se pueda predicar es la influencia de un hogar verdadero en el corazón y la vida de los hombres" (*El ministerio de curación*, p. 272). Por eso es que Satanás tienta al padre a descuidar su hogar. Procura mantenerlo tan ocupado con toda clase de actividades para que no disponga de tiempo para su propia familia. Esta es una de las razones por las que algunos buenos ancianos producen muy poco, mientras que otros con menos talentos a veces producen una abundante cosecha de almas. Una familia bien organizada es de valor inestimable para el anciano.

Un día, un excelente estudiante universitario vino a verme necesitado de ayuda. Me dijo que necesitaba consejo profesional. Cuando se presentó, reconocí un apellido bien conocido entre nosotros, y le pregunté si era familiar de esa persona.

—Sí —contestó—. Es mi padre.

—Lo conozco —contesté—. es una persona

admirable, una verdadera columna de la iglesia.

—Posiblemente sea un hombre admirable —dijo con tristeza—. Leo sobre él en la *Review* [Revista Adventista en inglés].

Esa entrevista que duró más de una hora reveló que el corazón de ese joven anhelaba el contacto con el padre más que ningún consejo profesional. Pudo muy bien haber sido un huérfano en lo que concierne a su padre. Por entonces su padre visitaba algunas iglesias en Europa y no volvería hasta dentro de varias semanas. Y cuando estaba en la ciudad, no estaba en casa sino en la oficina en los días laborables, y los sábados estaba en el púlpito. Su hijo se enteraba de lo que hacía leyendo la *Review and Herald*, órgano oficial de la Iglesia Adventista.

¿Podría ser que algunos ancianos que han ganado a mucha gente para Cristo se vean forzados a lamentarse diciendo: "Me pusieron a guardar las viñas; y mi viña, que era mía, no guardé" (Cant. 1:6)? †

Archa O. Dart era secretario asistente del Departamento de Educación para el Hogar y los Padres, de la Asociación General.

Relaciones Interpersonales

Cómo Disentir con los Hermanos y Seguir Amándolos

F. M. Wilcox

¿Es posible disentir con nuestros hermanos sin dejar de amarlos? ¿Es posible defender con determinación y firmeza lo que creemos que es lo correcto, oponiéndonos a hermanos que defienden sus puntos de vista con igual firmeza y continuar amándolos como si hubieran estado de acuerdo con nosotros?

"Vemos esto ilustrado en los cuerpos legislativos del mundo. He observado sesiones del Congreso de los Estados Unidos y del Parlamento de Gran Bretaña, y he visto a hombres en lados opuestos contender firmemente por lo que consideraban correcto. Hasta eran vehementes en sus discusiones, pero al final del debate los he visto salir del salón de sesiones platicando como grandes amigos, sin ninguna muestra de animosidad.

"Por otra parte, he visto a cristianos profesos enojarse tanto con otros hermanos en un debate, hasta el punto de convertirse en enemigos irreconciliables. Qué contraste y qué vergüenza para la profesión cristiana.

"Una prueba del cristianismo, del poder de la gracia de Cristo obrando en el corazón, es la capacidad de diferir con otros en forma amable, de luchar por los principios y no llevar la confrontación al plano personal. Distingamos siempre entre los hombres y los principios, y aun si aborrecemos los principios y sentimos que debemos denunciarlos, amemos a los hombres que defienden esos principios. Sólo de este modo podremos ganar para Cristo a las personas con quienes nos asociamos" (F. M. Wilcox, *Review and Herald*, enero 13, 1938). †

La Adoración es la Devoción del Corazón Hacia Dios

Compilado por J. A. Buckwalter

IDEAS CORRECTAS Y VERDADERA REVERENCIA

"A menos que se inculquen en los miembros ideas correctas de la adoración y reverencia verdaderas, habrá una creciente tendencia a poner lo sagrado y eterno al mismo nivel que las cosas comunes, y los que profesan creer la verdad ofenderán a Dios y deshonrarán la religión" (*Testimonios para la iglesia*, t. 5, p. 472).

"Las preguntas decisivas que cada cristiano se ha de dirigir son: ¿Tengo yo, en lo más íntimo de mi alma, amor supremo hacia Cristo? ¿Amo yo su tabernáculo? ¿No quedará honrado el Señor si doy a su sagrada institución mi primera consideración?" (*Obreros evangélicos*, p. 448).

*Cada mañana apoya tu brazo un momento
En el alféizar de la ventana del cielo.
Y entonces con la visión en tu corazón,
Fortalécete para hacer frente al día.*

—Autor desconocido.

PRESTEZA

"Despertaré al alba. Te alabaré, oh Jehová, entre los pueblos" (Sal. 103:2-3).

"Es parte de mi religión no interrumpir la religión de otros", fue la respuesta de una dama piadosa cuando le preguntaron por qué siempre llegaba temprano a la iglesia.

"Cualesquiera que por indolencia o indiferencia, llega tarde, peca contra Dios, sus compañeros en la adoración y su propio bien. Un cortesano que llega tarde ofende a su príncipe, y cuánto más un adorador que llega tarde ofende a su Dios".—Anónimo.

"Creemos que si las congregaciones convirtieran en una parte de su religión el no torcer el cuello hasta casi dislocarlo para ver a cada persona que

recorre el pasillo durante el servicio, sería mejor para sus cuellos y también para su religión.—R. A. Bertram.

REVERENCIA

"Sirvamos a Dios agradándole con temor y reverencia" (Heb. 12:28).

"Si él es nuestro Dios, manifestémosle reverencia".—Adams.

"La verdadera reverencia hacia Dios es inspirada por el sentimiento de su infinita grandeza y la comprensión de su presencia" (*La educación*, p. 237).

"Hay prácticas que son toleradas en algunas congregaciones religiosas, que los cristianos que son celosos por el honor de la casa de su Maestro deberían condenar absolutamente. El decoro acompaña los verdaderos sentimientos de devoción, y por esta razón la casa de Dios nunca debiera ser perturbada por el menor acto de irreverencia".—Anónimo.

"A menos que aprendáis a respetar el lugar de devoción no recibiréis la bendición de Dios" (*Testimonios para la iglesia*, t. 5, p. 573).

TEMOR PIADOSO

"Adoraré hacia tu santo templo en tu temor" (Sal. 5:7).

"Cuando vayas a Dios... dile a tu corazón: 'Oh, alma mía, ahora me dedicaré a la obra más grandiosa en la que alguna criatura pueda jamás emplearse. Iré ante la presencia de Dios lleno de temor reverente, para tratar asuntos de importancia eterna'".—Salterio.

EL PRIVILEGIO DE LA ADORACIÓN PÚBLICA

"Venid, adoremos y postrémonos; arrodillémonos delante de Jehová nuestro Hacedor" (Sal.

95:6).

"Si la voz de un santo en oración es tan dulce al oído de Dios, mucho más lo son las oraciones de sus santos congregados".—Gurnall.

"En la adoración pública se crean vínculos fuertes e imperecederos que nos unirán por toda la eternidad".—R. D. Dale.

"Nuestros cultos deben ser ocasiones sagradas y preciosas".—*Testimonios para la iglesia*, t. 5, p. 672.

"Nuestras reuniones deben ser intensamente interesantes. Deben estar impregnadas por la misma atmósfera del cielo. No haya discursos largos y áridos ni oraciones formales simplemente para ocupar el tiempo. Todos deben estar listos para hacer su parte con prontitud, y cuando han cumplido su deber, la reunión debe clausurarse. Así el interés será mantenido hasta el final. Esto es ofrecer a Dios un culto aceptable. Su servicio debe ser hecho interesante y atrayente, y no dejarse que degenerare en una forma árida".—*Testimonios para la iglesia*, t. 5, p. 573).

*Y ahora, expresadas ya las necesidades
De tus hijos ante Ti.
Permanecemos quietos sin nada que pedir.
Simplemente te adoramos a Ti.*

—Canon Bright.

INTELIGENCIA Y ADORACIÓN

"Cantad con inteligencia" (Sal. 47:7).

"El Hijo de Dios ha venido, y nos ha dado entendimiento" (1 Juan 5:20).

"Si los cristianos tomaran en serio las enseñanzas de Cristo con respecto a velar y orar, se tornarían más inteligentes en su adoración a Dios".—*Testimonies*, t. 2, p. 582.

"La adoración es un acto del entendimiento aplicado al conocimiento de la excelencia de Dios y a la contemplación de su majestad... Es también un acto de la voluntad, mediante el cual el alma adora y reverencia su majestad, es cautivada por su cordialidad, abraza su bondad, entra en una íntima comunión con... todos sus afectos son vertidos sobre él; debemos adorar a Dios con entendimiento, porque de otro modo no sería un servicio razonable".—Charnock.

PARTICIPACIÓN SINCERA

"Te alabaré, oh Jehová, con todo mi corazón" (Sal. 9:1).

"No nos atrevamos a dar a Dios sólo una parte de nuestro corazón; cuando lo percibamos, ofrezcámosle su totalidad".—Charnock.

"Buscadlo aquí con toda vuestra alma; no echéis a Cristo en el establo, como si tuvierais mejores huéspedes para los aposentos de más calidad".—Baxter.

"Similar es la presunción de descuidar la participación en el culto divino cuando estamos en la casa de Dios. Los pecados negativos suelen ser más intensamente pecaminosos. Pero los pecados por descuido son a veces más temiblemente fatales".—Phelps.

"Oh Gran Jefe, enciende una vela en mi corazón para que pueda ver lo que hay en él y barrer la escoria del lugar de tu morada".—*Oración de un niño africano*.

EL PENSAMIENTO CENTRADO EN DIOS

"Llevando cautivo todo pensamiento a la obediencia a Cristo" (2 Cor. 10:5).

"El recuerdo de la omnipresencia de Dios evitará las distracciones en el culto de adoración... Un ojo que contempla la presencia de un objeto no puede ocuparse en la percepción de otro... Opongamos a todo pensamiento intruso la idea de la Omnipresencia Divina y silenciémoslo con el temor reverente de su majestad".—Charnock.

"Es imposible tener concepciones claras de las cosas eternas, a menos que la mente sea entrenada a espaciarse en temas elevados".—*Testimonies*, t. 2, p. 141.

"Una mente desinteresada y vagabunda —errática como los ojos de un demente— en el templo donde se adora a Dios, es una indignidad muy insolente cometida contra el Rey de reyes".—Phelps.

EL TEMA DE LA ORACIÓN

"No debemos orar en favor de una vida fácil. Oremos para ser fuertes. No oremos pidiendo tareas iguales a nuestras capacidades. Oremos pidiendo poder equivalente a nuestras tareas. Entonces la realización de nuestra obra no será un milagro. Pero nosotros seremos un milagro. Cada día debemos admirarnos... de la riqueza de la vida que hemos recibido por la gracia de Dios".—Phillip Brooks.

PRACTIQUEMOS LA PRESENCIA DE DIOS

"Practiquemos la presencia de Dios... Pensemos con frecuencia que nuestra única ocupación en esta vida consiste en agradar a Dios, y que todo lo demás es sólo locura y vanidad... Pensemos en él perpetuamente. Pongamos la totalidad de nuestra confianza en él... Nunca podremos recibir demasiado de un Amigo tan bueno y fiel, quien jamás nos fallará".—Hermano Lorenzo. ✠

El Poder del Evangelismo a Través de la Oración

Clement A. Murray

En ciertas sociedades, la veneración de los demonios y la adoración de Satanás no son infrecuentes. El vudú, la santería y la magia negra se practican en secreto y se entretienen en la tela de la sociedad. Aun en los Estados Unidos se producen confrontaciones ocasionales cuando las fuerzas de la luz y de las tinieblas batallan por las almas de aquellos por quienes Cristo murió.

El pastor Pierre Omeler, de la Iglesia Haitiana Filadelfia, de Malden, Maryland, participó en una de estas batallas cuando su iglesia realizó una cruzada de evangelismo de cinco semanas de duración. La iglesia había fijado un blanco bautismal de 50 personas. Un día, temprano en la mañana, sintió la impresión de que debía abandonar su hábito de invitar a la gente a decidirse por el bautismo al final de sus sermones y efectuar en cambio llamados a las personas que desearan que se orara por ellas. Los resultados fueron inmediatos y espectaculares, porque personas que habían permanecido imperturbables en los llamados al bautismo, ahora se adelantaron para pedir que se orara por ellas, y finalmente también se bautizaron.

El evangelismo a través de la oración estaba produciendo resultados y los corazones eran conmovidos. En ese grupo se encontraba Jean, y su hijo de 12 años, Joseph, quienes manifestaron su deseo de bautizarse. Pero el pastor Omeler ignoraba el hecho de que su esposa, Marie, era una reconocida adoradora del diablo. No tenía intención de aceptar en su hogar a dos cristianos. Su resentimiento culminó el día del bautismo de su esposo y su hijo, cuando ella entró en la iglesia atrevidamente y en actitud de desafío anunciando que si se efectuaba el bautismo, terminaría su relación conyugal con Jean.

Con los papeles del divorcio en la mano, interrumpió el servicio y exigió que su marido le entregara las llaves de la casa. Le dijo que si se bautizaba no necesitaba preocuparse de llevar las llaves al

hogar, sino que debía dejarlas en la iglesia para que ella las recogiera. Los miembros oraban mientras Marie salía y su esposo y su hijo se unían a los demás candidatos.

Más tarde, ese día, el pastor, dos ancianos y Jean regresaron a su hogar, pero encontraron que Marie había cambiado las cerraduras de las puertas. Cuando llamaron, la mujer se asomó a una ventana y les lanzó una andanada de improperios. El pastor Omeler, que conocía el poder de la oración, le rogó que permitiera que su esposo viviera en la casa por una semana. Marie accedió de mala gana. Durante esa semana, que coincidió con la última semana de la cruzada, la iglesia oró exclusivamente por Marie durante el día y cada noche antes del sermón. Hacia el final de la semana, Marie apareció en la iglesia y se sentó en una de las últimas filas. La fría expresión de su cara indujo a muchos a creer que había ido simplemente a espiar a su esposo y su hijo. Había dicho a su hijo que nunca se bautizaría, de modo que no fue ninguna sorpresa cuando ese sábado entró en silencio y volvió a sentarse atrás. Al parecer el servicio no le causaba ninguna impresión, y tampoco el bautismo de un total de 49 personas.

El pastor Omeler, metido en el bautisterio, se sintió impresionado a efectuar un último llamado. Su ruego fue respondido por una sola persona, y su mano levantada hizo que la iglesia prorrumpiera en estrepitosas expresiones de alabanza y agradecimiento a Dios mientras Marie avanzaba lentamente hacia el bautisterio. La presión de su batalla para librarse de la influencia del enemigo se percibió cuando se le doblaron las rodillas y tuvo que ser ayudada por dos miembros de la iglesia. Una diáconisa se había sentido impresionada a tomar el bebé de Marie poco antes que el pastor efectuara la última invitación, y así la dejó en libertad para que

Continúa en la página 11

Cofre del Tesoro del Anciano

S. L. Dombrosky

El cofre del tesoro del anciano es su archivo de candidatos probables. Dios llama a los hombres a que realicen todo esfuerzo para alcanzar mayor eficiencia y lograr mayores resultados en sus actividades para ganar almas. El archivo de candidatos probables hará una valiosa contribución en este sentido.

El propósito del archivo es ayudarnos a recordar hechos importantes concernientes a la gente que estamos preparando para el cielo. La puerta que da acceso al cielo es el bautismo. Nuestro objetivo es preparar a la gente para el bautismo, con el fin de iniciarla en el camino que conduce al cielo.

El archivo de candidatos probables debiera incluir los nombres de todas las personas que de algún modo hayan manifestado interés en el mensaje de los adventistas del séptimo día. Pueden obtenerse de diferentes fuentes de información, incluyendo las que siguen:

1. Ex adventistas.
2. Así Está Escrito, La Voz de la Esperanza, Net 98, etc.
3. Personas que han asistido a reuniones de evangelismo.
4. Visitantes de la escuela sabática y otros servicios.
5. Nombres entregados por los miembros.
6. Contactos hechos en la Recolección y otras actividades.
7. Contactos hechos durante bodas y funerales.
8. Contactos hechos durante visitas a enfermos.
9. Los menores que crecen en la iglesia.
10. Contactos sociales con dirigentes de la comunidad.

Recordemos siempre que cada vida que tocamos es un candidato probable para el reino. Tenemos que hacer todo lo posible para relacionar a hombres y mujeres con el Salvador y luego conducirlos con

suavidad y tacto a un estudio más profundo de la Palabra de Dios.

Un archivo sencillo, pero eficaz, de candidatos probables, puede prepararse como sigue:

Candidatos AA — Estas son personas que ya han estudiado las doctrinas y se están preparando para el bautismo.

Candidatos A — Gente que está estudiando sistemáticamente y definidamente interesada en el mensaje del pronto regreso del Salvador.

Candidatos B — Los que han recibido visitas especiales y hay buenas posibilidades de que pronto se comience a estudiar con ellos.

Candidatos C — Estos salen principalmente de entre los que han sido borrados de la iglesia y de entre los familiares "no creyentes" de miembros de iglesia, generalmente esposos y esposas.

SUGERENCIAS:

1. Debiéramos estudiar la lista con frecuencia, y de ser posible, cada día. Conozca personalmente a los candidatos de su campo.
2. Ore fervientemente por cada persona cuyo nombre esté en el archivo.
3. En nuestras oraciones debiéramos pedir dirección específica relativa a los programas de visitación.
Cierta vez me encontraba en el vecindario de uno de mis candidatos a quien no había planeado visitar ese día. Pero me sentí compelido a visitarlo y descubrí que mi visita era muy necesaria y fue muy efectiva.
4. Debiéramos conocer a nuestros candidatos. Estudiemos sus gestos y sus reacciones cuando los visitemos. Pronto estaremos en condiciones

- de colocarlos en la clasificación adecuada.
5. Nunca abandone a un candidato; quiero decir, casi nunca. Podría ser necesario cambiar su ubicación en el archivo, porque a veces un candidato tiene que "sazonarse" por un tiempo. Un cambio de circunstancias en su vida podría convertirlo en un Candidato tipo A o AA.

Es probable que el pastor no pueda visitar a todos los candidatos con la frecuencia necesaria. El anciano debe organizarse para visitar a la gente cuyos nombres están en el archivo de candidatos. Después de cada visita hay que hacer un informe para el pastor, a fin de que registre el progreso en la tarjeta del archivo.

En algunos casos, un archivo de referencias cruzadas provee información útil. Los candidatos pueden anotarse de acuerdo con el sector de la comunidad donde viven. Un buen plan consiste en escribir en la parte posterior de la tarjeta el nombre de un miembro de iglesia que viva cerca. Puede ser que ese miembro pueda visitar al candidato y así servir un doble propósito:

1. El miembro de iglesia desempeña una parte activa en la ganancia de almas en su propio vecindario.
2. La fe del candidato se fortalece porque ve a un vecino que se interesa personalmente en él.

Debiéramos asegurarnos de que nuestros registros sean de tal naturaleza que nos ayuden a ahorrar tiempo y energía.

Aprenda a mantener estos registros sin que añadan preocupación ni pérdida de tiempo.

Hágalos sencillos y eficaces, de modo que la mayor parte de su tiempo pueda dedicarla a visitar y estudiar con la gente antes que a manipular registros. Lo más importante es hacer que funcionen para usted.

Nuestro Señor dijo de sí mismo: "Porque el Hijo del Hombre vino a buscar y a salvar lo que se había perdido" (Luc. 19:10). Nunca se permitió olvidar por qué había venido, porque siempre estaba buscando y siempre estaba salvando.

Los que han sido llamados a ser sus representantes deben convertir el motivo principal de su Maestro en su propio motivo impelente que los dirija en la obra de salvar almas. Usemos provechosamente nuestro cofre del tesoro lleno de candidatos al reino de Dios. †

S. L. Dombrosky era pastor en la Asociación de Florida, Estados Unidos, cuando escribió este artículo.

Ambición y Responsabilidad Eclesiástica

Viene de la página 4

espíritu envidioso y celoso, que desea con vehemencia las posesiones de otra persona, que murmura y censura, no produce un esplendor atractivo indicador de que Cristo mora en el interior. Caigamos de rodillas ante Dios y pidámosle perdón por los errores del pasado y busquemos poder para el futuro. El es misericordioso y perdonador.

Las palabras pueden convertirse lo mismo que la gente. La rivalidad egoísta puede ser cambiada en ambición altruista para glorificar a Cristo y ganar almas para él. Nuevas ambiciones surgen en la persona convertida. Que nuestras ambiciones experimenten una auténtica conversión mientras nos esforzamos sincera e incesantemente por satisfacer la aprobación divina y manifestar una tranquila diligencia por ganar almas. †

Elizabeth Cleary, fue instructora bíblica en la Asociación del Norte de Inglaterra.

De Vanguardia

El Poder del Evangelismo a Través de la Oración

Viene de la página 9

se concentrara en el servicio y en las palabras del Maestro.

El pastor Omeler atribuye éste y varios otros milagros y bendiciones al vibrante ministerio de la oración de su iglesia. Está convencido de que la oración y el evangelismo por medio de la oración, fue lo que hizo posible que se bautizaran esas 50 personas. Ha sido testigo de milagros de sanidad, arreglo de malas situaciones financieras, unión de familias y solución de conflictos, como resultado de la oración perseverante. Ha creado una nueva clase de evangelismo, que él llama "Evangelismo a través de la Oración", que practica con éxito. †

Clement A. Murray escribe desde Nueva York, donde trabaja como director del Depto. de Comunicación de la Asociación del Noreste.

Caja de Herramientas Para Pastores Atareados

Cómo dirigir para que su iglesia crezca

En su obra *Kingdom Principles for Church Growth*, el autor Gene Mims dice que hay cinco funciones que todas las iglesias debieran llevar a cabo. Son: evangelismo, discipulado, comunión, ministerio y adoración. Cuando estas cinco funciones se efectúan en forma equilibrada, el resultado natural será el crecimiento.

El crecimiento es un proceso natural. Los seres vivientes crecen naturalmente hasta alcanzar el estado de madurez. Cuando no crecen, significa que existe algún problema. Es natural para la iglesia crecer. Si su iglesia no está creciendo, es porque algo no está funcionando bien. El crecimiento de la iglesia se efectúa haciendo las cosas que son naturales en una forma saludable y equilibrada.

Para conducir a su iglesia hacia el crecimiento, haga algo en forma deliberada con respecto a cada una de las cinco funciones que siguen:

EVANGELISMO

No descuide lo que es fundamental. Tom Rainer, en su obra *Effective Evangelistic Churches*, habla de su investigación concerniente a lo que más de 500 iglesias están haciendo para cumplir la gran comisión. Algunos se sorprendieron al enterarse de que la mayor parte de las iglesias evangélicas están haciendo algunas cosas bastante básicas, y hasta tradicionales. Llevan a cabo actividades semanales de ayuda al prójimo. Efectúan reavivamientos. Tienen escuelas dominicales sólidas y bien establecidas.

Haga las cosas deliberadamente. Realice una actividad para establecer contacto con la gente una vez cada trimestre. Incluya la preparación de los miembros para dar testimonio y descubrir simpatizantes; además, prepare proyectos diseñados para animar a sus feligreses a participar en actividades de contacto con la gente.

Dirija a su iglesia para que participe en actividades de evangelismo. FE es un programa para llevar a cabo evangelismo por medio de la escuela dominical. *Equipos de Contacto Triunfadores: Crezcamos* es un programa para organizar su iglesia en cuatro equipos de contacto con el público. Encuentre un ministerio que se adapte a su igle-

sia y póngase en acción.

Sea un ganador de almas personal. Si usted, personalmente, comparte fielmente su fe con otras personas, su iglesia bautizará a muchos cada año.

DISCIPULADO

Convierta la escuela dominical en una prioridad. Inicie un nuevo grupo de estudio de la Biblia. Consiga el apoyo de sus maestros y prepárelos. Cumpla la gran comisión por medio de su escuela dominical.

Anime a sus feligreses para que participen personalmente en convertir a otros en discípulos. Cada vez que un creyente interesa a otro y como resultado ambos se parecen más a Cristo, ha ocurrido un proceso de discipulado. Dondequiera que dos vecinos compartan una taza de café mientras estudian la Biblia, o un grupo se reúna para participar en un estudio bíblico en un apartamento, anime a sus miembros para que conviertan a otros en discípulos.

COMUNIÓN

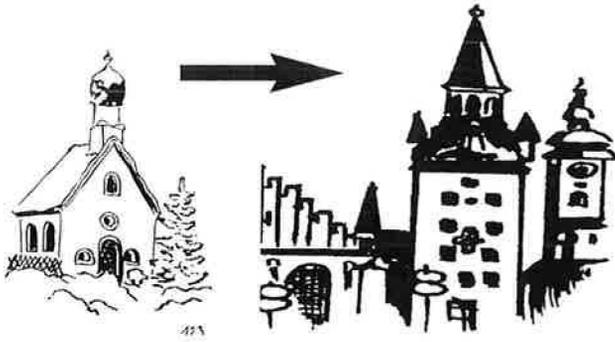
La comunión es más que reunirse para servirse refrescos y galletitas. Cuando llevamos unos las cargas de otros, entonces existe una fuerte manifestación de comunión. Cuando nos regocijamos en las bendiciones comunes, participamos como cristianos en esa comunión.

Anime a las clases dominicales a ser deliberadas en lo que se refiere a la comunión. Una clase bien estructurada de una escuela dominical se reúne para compartir una comida una vez por mes. Estos momentos de comunión fraternal pasados alrededor de una comida abren la puerta para que los miembros de la clase lleven las cargas de otros.

Saque el máximo de provecho de la Cena del Señor. Este es un tiempo de comunión y adoración. La Cena del Señor nos muestra a nosotros y al mundo todo lo que tenemos en común en el cuerpo y la sangre de Jesús.

MINISTERIO

No importa a cuánta gente gane, su iglesia no crecerá



sin un ministerio eficaz. Organice su escuela dominical para que ministre. La clase de la escuela dominical a la que asisto tiene 15 miembros. Debido a que se trata de un grupo relativamente reducido, podemos estar al día con de las necesidades de ministrar. Cada escuela dominical debiera ser organizada para responder a necesidades en el nombre de Jesús.

Incluya a los diáconos en el ministerio. El Plan de Ministerio a la Familia del Diácono es empleado eficazmente en numerosas congregaciones.

ADORACIÓN

El culto de adoración puede definirse como un encuentro con Dios. Aunque es posible encontrarse con Dios en muchos lugares, ese encuentro debiera siempre llevarse a cabo cuando la iglesia está reunida en el Día del Señor.

Esfuércese por alcanzar la excelencia. Usted no se atrevería a pararse detrás del púlpito sin orar y prepararse adecuadamente para el sermón que predicará. La misma atención debe darse al resto de la experiencia de la adoración. Ore, prepárese y haga del día del Señor la experiencia de adoración más reconfortante y auténtica posible.

BIBLIOGRAFÍA

Chandler, Charles. *The Deacon Family Ministry Plan Really Works*. Nashville: The Sunday School Board of the Southern Baptist Convention, 1981.

Mims, Gene. *Principles for Church Growth*. Nashville: Convention Press, 1994.

Rainer, Tom S. *Effective Evangelistic Churches*. Nashville: Broadman & Holman, 1996.

Sheffield, Bob. *The Ministry of Baptist Deacons*. Nashville Convention Press, 1993.

Tidwell, Jerry N. *Outreach Teams That Win: G.R.O.W.* Nashville Convention Press, 1998. †

Este artículo está basado en la obra de un autor evangélico, por eso habla de "clase dominical" y se refiere a actividades efectuadas en día domingo, que llama "día del Señor"

Hay cinco funciones que todas las iglesias debieran llevar a cabo:

⌘ Evangelismo

⌘ Discipulado

⌘ Comunión

⌘ Ministerio

⌘ Adoración.

Cuando estas cinco funciones se efectúen en forma equilibrada, el resultado natural será el crecimiento.

La Necesidad de la Cruz

Texto: Lucas 24:26

“Sólo quienes comprendan que la cruz es el centro de esperanza para la familia humana, pueden comprender el evangelio que Cristo enseñó” (*Testimonies for the Church*, t. 8, p 206).

A. INTRODUCCION

1. *Este mensaje no está dirigido a los que se sienten ofendidos por la cruz, ni tampoco a los incrédulos ni a los que por creerse sabios en sus propias opiniones la consideran una necesidad.*
 - a. Está dirigido más bien a los que podrían compartir, en cierto grado, la actitud de aquellos dos discípulos entristecidos ante los cuales Jesús se presentó en el camino a Emaús. Ellos lo amaban. Sabían que había muerto. Pero no comprendían por qué su muerte había sido necesaria.
 - b. ¿Por que tuvo que morir? Cristo, a quien no habían reconocido que caminaba con ellos, los describió bondadosamente como “insensatos y tardos de corazón para creer todo lo que los profetas han dicho” (vers. 25). Y preguntó: “¿No era necesario que el Cristo padeciera estas cosas, y que entrara en su gloria?” (vers. 26).
 - c. Si consideramos su respuesta dentro de nuestro propio contexto, la cruz era necesaria desde dos puntos de vista: el de Dios y el del hombre.

B. NECESIDAD DE LA CRUZ DESDE EL PUNTO DE VISTA DE DIOS

1. *La cruz era necesaria para revelar el valor que Dios atribuye a la vida humana.*
 - a. La vida humana carecía de valor en la época de Jesús.
 - (1) Se eliminaban los hijos no deseados.
 - (2) El amo podía matar impunemente a sus esclavos.
 - (3) Nerón alumbraba su parque con antorchas humanas.
2. *La vida humana tiene poco valor también en nuestros días.*
 - a. Esto es lo que hace posibles las guerras.
 - b. Es lo que hace posible la pobreza, los

- barrios miserables y la injusticia económica.
 - c. El pecado sobreabunda y también los homicidios y los abortos.
 - d. Esta es la actitud de un mundo pecador.
3. *Pero la vida es valiosa.*
 - a. Tiene un valor supremo ante los ojos de Dios.
 - b. La muerte de su Hijo en la cruz lo demuestra.
 - c. La vida humana no carece de valor cuando Dios estuvo dispuesto a entregar a su Hijo para que muriera para salvarla.
 4. *La cruz era necesaria para revelar la esencia misma del carácter de Dios.*
 - a. “Dios es amor” (1 Juan 4:8).
 - b. Juan vuelve a decir: “En esto consiste el amor: no en que nosotros hayamos amado a Dios, sino en que él nos amó a nosotros, y envió a su hijo en propiciación por nuestros pecados” (Juan 4:10).
 - c. No podríamos comprender esto si no fuera por la cruz. Pablo dice: “Mas Dios muestra su amor para con nosotros, en que siendo aún pecadores, Cristo murió por nosotros” (Rom. 5:8).
 - (1) La cruz revela a Dios en su amor ilimitado, su misericordia infinita y su gracia perdonadora.
 - (2) La cruz revela a Dios no como un Dios de venganza, ni como un soberano despótico o un juez inmisericorde, sino como un amante Pastor que siguió la senda de muerte y sufrimiento para encontrar a la oveja perdida.
 - (3) Dios es un Padre sufriente que anhela que su hijo pródigo regrese del país lejano, para recibirlo y perdonarlo cuando llegue.
 5. *La cruz fue necesaria para revelar lo que Dios piensa del pecado.*
 - a. Sólo mirando a la cruz podemos comprender lo terrible que es el pecado para Dios. Muchos consideran el pecado como gracioso, lindo, elegante, de buen gusto; pero

Dios lo considera horrible.

b. Llamamos a nuestros pecados errores, debilidades, deslices o complejos.

(1) ¿Qué es el pecado? El pecado es lo que hizo que Dios santo, encarnado en la humanidad, fuera tratado como ni siquiera se trata a los animales. El pecado es el que hizo que Jesús sin pecado fuera azotado, flagelado, escupido, clavado en el madero y hecho objeto de burla de parte de los pecadores.

(2) ¿Cuán malo es el pecado? El pecado es tan malo que sólo la sangre derramada del Hijo de Dios pudo remediarlo.

(3) *Ilustración.* Un pastor esperaba en un hospital con un padre ansioso cuya hijita estaba siendo operada. Finalmente llegó el cirujano y describió la operación. La incisión fue muy grande. Hubo que cortar una costilla. Fue necesario cortar un nervio. Cuando se fue el cirujano, el padre dijo al pastor: Si se necesitó todo eso para remediar su mal, mi hijita debió estar sumamente enferma". Si se requirió la muerte del Hijo de Dios para sanar, este mundo debió haber estado terriblemente enfermo. Únicamente la sangre de Cristo puede sanarlo.

C. NECESIDAD DE LA CRUZ DESDE EL PUNTO DE VISTA HUMANO

1. *Sin la muerte de Cristo en la cruz no hay salvación para nosotros; y fuera de su sacrificio por nosotros no tenemos esperanza. La cruz es necesaria para nosotros. Es el poder de Dios. 1 Corintios 1:18.*

2. *La cruz es el poder de Dios para transformar nuestros corazones.*

a. Jesús dijo: Juan 12:32.

b. Nada fuera de la cruz habría podido tener el mismo poder cautivador y elevador.

c. Pablo se refiere a Cristo en términos muy personales cuando dice que es "el Hijo de Dios, el cual me amó y se entregó a sí mismo por mí" (Gál. 2:20).

d. Tener alguien que está dispuesto a morir por nosotros es una experiencia cautivadora; y cuando alguien lo hace, la experiencia puede ser traumática.

(1) *Ilustración.* Un cazador y su perro de gran tamaño se separaron por un

momento. Cuando el cazador trataba de cruzar una corriente rápida en su débil embarcación, ésta se volcó. El perro que en ese momento se había acercado a la orilla, se lanzó de inmediato al agua para socorrer a su amo. El cazador se enredó en las ramas de un árbol que flotaba en la corriente y así logró ponerse a salvo en la ribera. Pero su perro no fue tan afortunado, porque se ahogó.

Posteriormente, el cazador dijo: "Es algo emocionante tener a alguien que muere por uno, aunque sea un perro". Pero considere esto: Fue el Hijo de Dios quien nos amó y se entregó a sí mismo por nosotros.

2. *La cruz es el poder de Dios para hacer expiación por nuestros pecados.*

a. El Nuevo Testamento es muy enfático en este punto. No tiene teorías de manufactura humana acerca de la expiación. La presenta clara, repetitiva y enfáticamente.

(1) Pablo dice: 2 Corintios 5:14; Tito 2:14.

(2) El autor de Hebreos declara: "Sin derramamiento de sangre no se hace remisión" (Heb. 9:22).

(3) Juan dice en su primera epístola: "Y él es la propiciación por nuestros pecados; y no solamente por los nuestros, sino también por los de todo el mundo" (1 Juan 2:2).

(4) Pero nadie lo expresa con más claridad que Pedro en su primera epístola: "Quien llevó él mismo nuestros pecados en su cuerpo sobre el madero" (1 Ped. 2:24).

3. *La cruz es el poder de Dios para cambiarnos.*

a. En el importante pasaje de 2 Corintios, Pablo llega a esta conclusión: "De modo que si alguno está en Cristo, nueva criatura es; las cosas viejas pasaron, he aquí todas son hechas nuevas" (1 Cor. 5:17).

b. "Al que no conoció pecado, por nosotros lo hizo pecado, para que nosotros fuésemos hechos justicia de Dios en él" (2 Cor. 5:21).

D. CONCLUSION

1. *Nunca pongamos en duda la manera de obrar de Dios, ni su amor.*

2. *La cruz fue necesaria para él, y lo es para nosotros. "¡Aleluya por la cruz!" †*

Lo que Tengo

Texto: Hechos 3:6

A. INTRODUCCION

1. *El libro de los Hechos reanuda la historia del cristianismo en el lugar donde los evangelios la dejaron.*
 - a. Después que Jesús ascendió al cielo, el Espíritu Santo descendió en forma asombrosa y los apóstoles avanzaron dinámicamente y con valor para referir la historia del Cristo resucitado.
2. *Por cierto que el libro de los Hechos refiere sólo un número limitado de los abundantes y maravillosos acontecimientos que deben haber ocurrido.*
 - a. El Espíritu Santo indujo a Lucas a registrar la visita de Pedro y Juan al Templo, donde sanaron al hombre que había nacido cojo.
 - b. Cuán extrañas debieron haber sonado las palabras de Pedro cuando dijo: "No tengo plata ni oro"; pero cuán emocionante el acto de Pedro cuando tomó al enfermo de la mano, lo levantó y lo sanó con el poder del Espíritu Santo.
 - c. ¡Ese día ocurrió un doble milagro!
 - d. El hombre se puso de pie de un salto y pudo andar instantáneamente.
3. *Este relato contiene una valiosa lección de mayordomía.*
 - a. Debemos hacer por Jesús lo que podamos con lo que tenemos y donde estamos. Nunca debemos esperar la llegada de una gran oportunidad, ni de un tiempo cuando poseamos mayores habilidades y recursos.

B. EL DINERO NO ES TODO

1. *Con mucha frecuencia, cuando hablamos de mayordomía, pensamos en el dinero.*

- a. ¡Cuán satisfactorio es leer una historia en la que el dinero no aparece como lo más importante!
 - b. En efecto, Pedro casi llegó al punto de restarle toda importancia. Dijo claramente: "No tengo plata ni oro", y procedió efectuar el milagro.
2. *¿Puede llegar en la vida de una iglesia u organización religiosa el momento cuando el dinero puede convertirse en una piedra de tropiezo?*
 - a. *Ilustración.* Tomás de Aquino, notable dirigente religioso de tiempos pasados, visitó cierta vez al papa y allí le mostraron los tesoros de la Iglesia Romana. El papa le dijo a Tomás: Bueno, Tomás, la iglesia ya no puede decir: "No tengo plata ni oro". Tomás replicó: "Sí, Santo Padre, ¿pero pensó usted alguna vez que la iglesia también está en peligro de no poder decir: "En el nombre de Jesucristo de Nazaret, levántate y anda"?"
 - b. Tenemos que ser cuidadosos para no evaluar nuestras iglesias locales y aun nuestras juntas misioneras, solamente en términos de presupuesto.
 - c. Los pastores y los misioneros de tiempos pasados no se preocupaban tanto del aumento del "costo de vivir", sino más bien del "costo de amar".
 - d. Seamos cuidadosos, muy cuidadosos de mantener nuestras prioridades en el lugar que les corresponde.

C. PERO EL DINERO ES IMPORTANTE

1. *El párrafo anterior es verdadero, pero algo más también es verdadero.*

- a. Se necesita dinero para llevar a cabo la obra de Dios en el mundo actual.
- 2. *La Palabra de Dios dice mucho acerca de la mayordomía de las posesiones, el acto de dar dinero.*
 - a. Pablo, en su segunda epístola a la iglesia de Corinto, dedicó dos capítulos, 8 y 9, al tema de la dadivosidad.
 - (1) Dijo: "Por tanto, como en todo abundáis, en fe, en palabra, en ciencia, en toda solicitud, y en vuestro amor para con nosotros, abundad también en esa gracia" (2 Cor. 8:7).
 - (2) Destacó que nuestro ejemplo supremo de dadivosidad es el Señor Jesucristo, quien, aunque era rico, se hizo pobre para que por su pobreza nosotros pudiéramos ser ricos.
- 3. *Dios ha dado a algunas personas la habilidad de ganar mucho dinero.*
 - a. En los tiempos del Antiguo Testamento, la décima parte era el mínimo.
 - b. Por cierto que un cristiano no deseará dar menos para difundir el Evangelio que lo que el judío del Antiguo Testamento daba para propagar su fe.
 - c. En efecto, contando todas las ofrendas especiales y diezmos suplementarios, a los santos del Antiguo Testamento se les ordenaba que dieran mucho más que un diezmo.
- 4. *¡El dinero es importante!*
 - a. Vivimos en un mundo muy diferente al de Pedro, Juan y Pablo.
 - (1) Había, por supuesto, un sistema monetario en esa época, pero en la actualidad el dinero es mucho más necesario que nunca antes en el mundo, como medio de intercambio.
 - (2) Y más que nunca antes se hace evidente la importancia de propagar nuestra fe.
 - b. Debemos llevar a la gente a Cristo, y pronto; o nuestro sistema de vida corre peligro.

D. ¿QUE TENEMOS?

- 1. *Lo que tenemos para ofrecer a Dios es servicio.*
 - a. Hace una generación, el énfasis se ponía en los "talentos y las habilidades", pero actualmente hablamos de "dones".
 - b. Puede existir una tenue distinción entre los dos, pero no estamos interesados en esa distinción en este momento.

- (1) Más bien, el asunto que nos atañe a todos es: "¿Qué tengo para ofrecer a mi Señor?"
- c. Otro asunto relacionado con lo anterior es: "¿Estoy dispuesto a darme a mí mismo, incluyendo mis talentos, habilidades y dones, para que Dios los use como le plazca?"
- d. *Ilustración.* Cuando el general Pershing desembarcó en Francia con la Fuerza Expedicionaria Norteamericana, en la Primera Guerra Mundial, se presentó con su ejército al general Foch, comandante de las Fuerzas Aliadas, y le dijo: "Nuestros hombres, nuestro equipo, nuestros recursos, todo lo que tenemos, es suyo. Uselo como lo crea conveniente".
 - (1) Dios ciertamente está esperando oír decir lo mismo a cada cristiano.
 - (2) Mayordomía es dar sin reserva "lo que tenemos" a nuestro Maestro, para que lo use en el servicio de su reino.

E. CONCLUSION

- 1. *Todo aquel que cree en Cristo y está dedicado a él, tiene realmente grandes posesiones.*
 - a. Son, sin embargo, recursos espirituales.
 - b. Debiera encontrar su mayor gozo en compartir con otros el Evangelio mediante la palabra y el ejemplo.
 - c. Pero esto no lo libera de la responsabilidad de apoyar financieramente la obra de Dios.
- 2. *Un verdadero creyente en Cristo debiera ser una persona liberal con gran simpatía y compasión.*
 - a. No podemos evadir nuestra responsabilidad en las cosas financieras, pensando racionalmente que somos "espirituales" y que por lo tanto no se requiere de nosotros que aportemos recursos financieros.
 - b. En el Antiguo Testamento, aun los levitas daban diezmo de los diezmos.
 - c. Por otra parte, dar dinero no nos libera del deber de servir de otras formas. La mayordomía incluye las finanzas y el estilo de vida.
 - d. No se trata de elegir entre "esto o lo otro" en relación con la mayordomía.
 - (1) Estamos sometidos al principio de "ambas cosas, y..."
 - (2) El tiempo, los talentos, el diezmo y la influencia, todo lo que poseemos, le pertenece a Dios.

¡Cierre esa Puerta!

E. E. Cleveland

Si la pérdida de miembros de nuestra iglesia continúa al ritmo actual, pronto habrá más ex adventistas que adventistas. Y este fenómeno se da también en las demás iglesias cristianas. Por eso los pecadores se valen de este hecho para poner en duda el poder de Dios. Preguntan: “¿Acaso no puede Cristo retener a los suyos?” La respuesta es que puede hacerlo. Sin embargo, ha encargado a la iglesia la tremenda responsabilidad de ser colaboradores en esta empresa divina. Cada anciano de iglesia tiene una responsabilidad dada por Dios en este asunto. El nos envía la siguiente orden, con la fuerza de los Diez Mandamientos: “¡Cierre esa puerta! ¡Bloquee las salidas! ¡Detenga el flujo de la apostasía!”

Es de especial preocupación para la iglesia cristiana universal el hecho de que no todos sus miembros son fieles. Los que se apartan de la fe reciben el nombre de apóstatas, y lo son. Sin embargo, el anciano concienzudo se pregunta confundido: “¿Cómo habría podido yo salvarlos?” Agrava su confusión el hecho de que la tasa de apostasía no está disminuyendo. Por lo contrario, se ha producido una explosión. Su helada corriente amenaza la salud de la totalidad de la iglesia. Este éxodo deprimente de los pecadores y los desilusionados da

sentido al título de este artículo: “¡Cierre esa puerta!”

¿QUIÉN TIENE LA CULPA?

Aunque es lamentable, la verdad es que la mayoría de los apóstatas abandonan la iglesia después de haber sido miembros durante diez años. Esta es una situación grave. ¿Quién es el culpable de lo que está sucediendo? ¿El evangelista? Por cierto que no es perfecto y sería el primero en admitir que si conociera un método mejor, lo adoptaría. ¿Pero sería justo culpar a una persona por la apostasía de los miembros cuando se ha trasladado a otro campo y tal vez se encuentre a cientos de kilómetros de distancia? El aforismo: “Si son sinceros se van a quedar” tal vez sea filosofía de los expertos, pero no cuenta con el respaldo de los hechos.

¿Por qué se nos aconseja “alimentar el rebaño de Dios”? ¿Por qué se nos insta con urgencia a visitar y aconsejar a los miembros de la iglesia? La respuesta es obvia. Ningún agricultor hará una siembra y luego la dejará sin atender bajo el supuesto de que lo que es bueno sobrevivirá. No, las “criaturas” del reino no “se quedan” si se las abandona a sí mismas. ¿Qué padre que lea este artículo se atrevería a dejar sin atención a su hijo recién nacido bajo el supuesto de que “si tiene algo de bueno, sobrevivirá”?

Entonces, ¿a quién le echamos la culpa? ¿Al pastor? A él se le ha impuesto la responsabilidad de retener lo que tiene y de añadirle todo lo que sea posible. Hasta el pastor más competente admite su necesidad y anhela mejores respuestas. Pero tenemos que aceptar el hecho de que el pastor no es un superhombre. Pero eso es precisamente lo que se requiere para hacer todo lo que su trabajo exige. Existe una creciente convicción en algunos sectores de que en realidad no se espera que lo haga todo. ¿Pero qué se hace entonces con el antiguo adagio, según el cual "el dirigente tiene que dirigir"? La respuesta es sencilla: "El dirigente que lo dirige todo será un dirigente muerto".

Algunos sugieren una distribución más amplia de la responsabilidad entre laicos calificados. La Biblia y el espíritu de profecía concuerdan con esto. Cualquier promoción que convierta en máquina a un ganador de almas que ha sido llamado por Dios, es nada más que una artimaña. El pastor es un evangelista; su iglesia es un centro de evangelismo. La ganancia de almas debe ocupar el punto céntrico de su atención; por eso debe dejar otras actividades a cargo de los demás.

¿Pero a quién culparemos por la elevada tasa de apostasías? ¿A la organización de la iglesia? Este autor ha tratado durante años con administradores y nunca ha encontrado uno que pretendiera ser infalible. Lamentablemente hay imperfecciones en cualquier parte en que la mano del hombre toque "el arado evangélico". ¿Pero de qué otro modo habría que dirigir y promover una operación mundial? La insistencia en el cumplimiento del deber no es infringir la libertad; más bien la asegura. ¿De qué otro modo, fuera de la organización administrativa, podría realizarse el poder cohesivo de la totalidad? Se espera que los administradores, dentro de lo razonable, requieran y promuevan para inspirar. En la implementación metodológica del programa, el pastor goza de amplia libertad. Con esta actitud podríamos concluir adecuadamente que los que culpan el programa, en ausencia de esta excusa, podrían echar la culpa sobre el clima. Mientras se "pasa la pelota" y se esparce la culpa, la puerta posterior permanece ampliamente abierta mientras continúa el éxodo de los apóstatas.

¿HEMOS CAÍDO EN LA RUTINA?

Parte del problema surge de la enfermedad de hacer las cosas habituales en la forma habitual. En un congreso de evangelismo reciente, el autor tuvo el privilegio de escuchar a un ministro que se había concentrado en convertir el culto de oración de los miércoles en un servicio especialmente interesante. Otro pastor explicó cómo había transformado su servicio del domingo de noche de un "hueso seco" que

había sido para los santos, en una fiesta para el público en general.

RUTINA Y FAMILIARIDAD

Durante ciertas campañas especiales, algunos pastores bombardean a los santos con ráfaga tras ráfaga promocional, dejando muy poco lugar para la predicación de la cruz. Otros hacen planes entre bastidores y los ejecutan por medio de visitas a los hogares y comisiones, con lo que alivian el servicio del día de reposo de fatigosos detalles. ¿No es ésta la mejor forma de hacerlo? La rutina engendra apostasía. ¿No hay un clamor por música nueva y sermones refrescantes? El púlpito no es lugar para la "misma sopa añeja y recalentada". La predicación llena del Espíritu que presenta las viejas verdades en un nuevo molde volverá a llenar los asientos de la iglesia. El virus del conformismo amenaza nuestras vidas. El germen de la vida languidece ahogado por la rutina. Los santos sofocados ruegan que se les dé una ráfaga de aire fresco. Y nosotros que cuidamos las puertas, debemos dejar que vivan.

CERRANDO LA PUERTA

La tasa de apostasía en la iglesia no es algo con lo cual podamos vivir. La apostasía en gran escala no es inevitable. Es posible reducir el número de santos que abandonan la iglesia. ¿Pero cómo?

1. El evangelista debiera incluir al pastor, los ancianos y la congregación local en el programa de evangelismo. Esto contribuye a realizar una transición fácil cuando el evangelista se va del lugar.
2. El pastor y los ancianos debieran preocuparse de cuidar a las personas que se añadieron al rebaño con el mismo celo como si ellos las hubieran llevado a la iglesia. En Lynchburg, Virginia, donde un evangelista había levantado una nueva iglesia y después se fue a otro lugar, el pastor local menciona con frecuencia al evangelista. Esto contribuye a que la congregación aprecie más al pastor.
3. Los nuevos conversos debieran ser integrados con tacto en el programa financiero de la iglesia. Aunque el diezmo y las ofrendas voluntarias son fundamentales en el desarrollo cristiano, el tiempo y el tacto debieran proveer la atmósfera de crecimiento en las demás gracias cristianas.
4. La visitación de los miembros debiera establecerse únicamente con el propósito de mantener un contacto sistemático con los nuevos conversos. Un converso reciente me platicó de lo muy desanimado que se había sentido después del bautismo cuando cesó la constante visitación que había tenido durante el período de preparación. Declaró que

necesitaba ser visitado más después del bautismo, que antes. Este es nuestro talón de Aquiles. Cierre esta brecha y cesará el flujo de apóstatas.

5. Debiera asignarse a los nuevos conversos alguna clase de responsabilidad específica poco después del bautismo. Algunas de estas personas habían tenido responsabilidades anteriormente. No hay nada mejor para retener a los conversos que darles un trabajo interesante en la iglesia. Es menos probable que un laico activo se convierta en un apóstata.
6. Un ministro llevó a cabo los viernes una clase de estudio bíblico semanal en su iglesia. Presentaba un programa variado para retener el interés. Incluía una prueba que se contestaba con verdadero o falso, preguntas sobre la Biblia, música especial y premios por asistencia. Además, en cada reunión enseñaba una doctrina de la iglesia. Esto no sólo afirmó a los nuevos conversos, sino que también atrajo visitantes.
7. Finalmente, no hay nada que pueda cerrar la puerta a la apostasía con más eficacia que la predicación bíblica centrada en Cristo. Es necesario recordar que un pasaje bíblico es solamente una avenida que conduce a Cristo. *Cada sermón* debiera referirse a Cristo. Todo lo demás es sólo un discurso. El ministro debiera preocuparse menos de ajustar su mensaje para adecuarlo a la mente de sus oyentes que de revelar a Cristo a las masas. Cristo atraerá a la gente.

Para cerrar la puerta contra los que por debilidad, temor o desilusión podrían hundirse en el abismo, se requiere lo mejor de todos nosotros. Los lamentos son inútiles, tampoco echar la culpa a alguien sirve de algo. Lo que se necesita es entrar en acción en forma inmediata y con resolución. Un alma ganada que luego se pierde es peor que un alma que nunca se ganó. Tampoco la tasa de apostasía debiera enfriar el ardor de los que ganan a los perdidos. Este no es el tiempo de dejar de bautizar porque algunos se van. Este hecho más bien presta urgencia a una mayor productividad. Tampoco podemos suscribirnos a esta filosofía negativa: "Si sólo salváramos lo que ya tenemos, eso igualaría la cantidad total de bautismos en cualquier año". Los tiempos que corren exigen que salvemos lo que ya tenemos y además que aumentemos el número de personas bautizadas. ¿Quiere usted poner un canto en boca de los ángeles y llevar gozo al corazón de Dios? Entonces, cierre la puerta de la iglesia a la apostasía, y las estrellas del alba alabarán juntas, y se regocijarán todos los hijos de Dios. ✠

R. E. Cleveland fue director asociado de la Asociación Ministerial de la Asociación General. Vive en Huntsville, Alabama, donde todavía enseña evangelismo.

Traigamos de Vuelta a los Errantes

Viene de la página 21

sabiduría en su misión. Este es un trabajo delicado, pero Jesús, el Pastor principal, concederá al pastor asociado poder para sanar, persuadir y devolver a la oveja errante al redil.

Muchos se han desanimado y acobardado en la gran lucha por la vida, y no han recibido palabras bondadosas y animadoras que los hubieran fortalecido para alcanzar la victoria. Nunca debemos actuar con dureza, frialdad, indiferencia y actitud crítica. Nunca debemos desaprovechar la oportunidad de decir palabras que animen e inspiren esperanza. No podemos anticipar el efecto de nuestras expresiones de simpatía y bondad, de nuestros esfuerzos como los de Cristo por aliviar algunas cargas. Los errantes no pueden ser restaurados de ningún otro modo fuera de la manifestación del espíritu de humildad, afecto y amor considerado. (Ver *Testimonios para la iglesia*, t. 5. pp. 576-577.)

A continuación presentamos varias sugerencias que ayudarán a ponerse en contacto con los ex miembros de la iglesia.

1. Tengamos una gran paciencia.
2. Sea comprensivo y tierno.
3. Deje que el ex miembro descargue su corazón.
4. Escuchar con simpatía es un ministerio del orden más elevado. Sea un buen oyente.
5. Nunca se muestre escandalizado u ofendido por lo que escucha.
6. No le reste importancia al problema; aunque pueda ser pequeño, por regla general aumenta de tamaño en la mente del que lo sufre.
7. No condene los fracasos del pasado.
8. Hable de fe, valor y gozo en la comunión con el Salvador.
9. Nunca traicione la confianza que se ha puesto en usted.
10. Ore con el ex adventista.
11. Haga arreglos, cuando sea necesario, para llevar a la iglesia al ex adventista.
12. Haga planes para dar una calurosa bienvenida al ex miembro e invítelo a un almuerzo en la iglesia.

Que ningún miembro irregular o ex miembro diga: "No hay quien me quiera conocer; no tengo refugio, ni hay quien cuide de mi vida" (Sal. 142:4). ✠

El pastor David Torres Bravo escribe desde Chino, California, donde es pastor de la Iglesia Portuguesa.

Traigamos de Vuelta a los Errantes

David Torres Bravo

Una de nuestras iglesias designó cuatro días al año como Días del Buen Pastor. En esos días especiales se invita a los miembros a efectuar esfuerzos especiales para buscar a los que se han alejado del rebaño, para invitarlos a volver y participar de la comunión con sus hermanos y la inspiración del programa de evangelismo.

Los miembros van de dos en dos y visitan a los descarriados dos o más veces según sea necesario. Posteriormente, otros los visitan hasta que el calor del amor cristiano les demuestra que la iglesia realmente se interesa en ellos.

Las ovejas son los más desvalidos de todos los animales cuando se pierden; el pastor en la historia que Cristo contó acerca de la oveja perdida, pudo haber salido a la puerta y gritado o hecho sonar un cuerno, y haberse dicho: "Estoy seguro que cuando esa oveja perdida se dé cuenta de las dificultades y problemas en que se ha metido, volverá al redil. Cuando lo haga abriré la puerta amablemente para que entre". Pero no fue eso lo que hizo el pastor. Con mucha preocupación abandonó la comodidad del hogar, y aunque le costó mucho tiempo y sufriendo, buscó hasta encontrar a la oveja perdida. El pastor no regañó, no condenó ni maltrató a la oveja.

Vendió sus heridas, la tomó en sus brazos y con mucha ternura la llevó al hogar.

Podría ser beneficioso entregar a los miembros de la iglesia una tarjeta en blanco para que escriban los nombres de ex adventistas con la siguiente información:

1. La dirección y edad aproximada de la persona.
2. Cuánto tiempo hace que abandonó la iglesia.
3. Durante cuánto tiempo fue miembro.
- 4.Cuál es su actitud actual.
5. Si se fue de la iglesia debido a problemas con el sábado, a desavenencias en el hogar, a confusión doctrinal o a dificultades con los miembros de la iglesia.
6. Si piensa que fue tratado injustamente o perjudicado por alguien en la iglesia.

Esta información será valiosa para decidir quién deberá hacer la primera visita para tratar de llevarlo nuevamente a la iglesia. Será necesario conocer bien los problemas específicos para que el visitante esté bien preparado para actuar con tacto y

Continúa en la página 20

Dirigiendo a los Perdidos Hacia Jesús

Fordyce Detamore

PROBLEMAS Y POSIBILIDADES

"No los llame apóstatas, porque herirá sus sentimientos", suele objetar la gente. Pero no conozco otro término que sea más adecuado. "Ex miembros" significa muy poco, porque alguien puede ser ex miembro de la iglesia de Veracruz y miembro de la iglesia de Tijuana. De modo que yo los llamo apóstatas, y todos saben a qué me refiero.

Hace años que varios pastores me pidieron que escribiera una serie de sugerencias detalladas acerca de cómo trabajar en favor de los apóstatas. (Note que no dije "cómo tratar con los apóstatas", sino "cómo trabajar por los apóstatas". Existe una vasta diferencia entre estas dos expresiones. Con frecuencia *tratamos* con los apóstatas, pero qué lástima que pocas veces *trabajamos* por ellos.) De modo que finalmente dedico tiempo a escribir esas sugerencias.

Debido a mi trabajo como evangelista, visito anualmente de 1.500 a 2.000 hogares. Cada familia está compuesta de dos a tres personas como promedio. De modo que cada año hago contacto personalmente con unas 5.000 personas. La mitad o más de ellos son apóstatas. Es sólo natural que haya formado opiniones bastante firmes acerca de los apóstatas

y sus necesidades, como también sobre la necesidad de que la iglesia los ayude.

Algunas de mis observaciones no serán muy agradables para la iglesia y sus representantes. Debemos llevar nuestra parte de la tragedia de las apostasías. Si contemplamos nuestros propios defectos y evaluamos con mente amplia los problemas y las necesidades de los apóstatas, podremos ayudarles a ellos y a nosotros mismos. Es peligroso para nosotros en la organización sentir como los laodicenses: "De ninguna cosa tengo necesidad" (Apoc. 3:17).

De modo que tengo que hablar francamente sobre la manera de tratar con los apóstatas y de algunas situaciones que han contribuido a convertir a los miembros en apóstatas. Comprendo que al hablar francamente debo aceptar personalmente la responsabilidad y ningún departamento de la organización debe ser culpado por lo que yo diga.

Primero, es necesario reconocer que pocos miembros apostatan a causa de un adoctrinamiento insuficiente. Esta es la acusación que escucho con mayor frecuencia. Pero en realidad no es así. Sólo una fracción de uno por ciento abandona la iglesia debido a la mala comprensión o desacuerdos con respecto a

las doctrinas.

Muchos han salido debido a cosas que nosotros como evangelistas, pastores, presidentes de asociaciones, tesoreros de asociaciones, ancianos de iglesia y diáconos les hemos hecho o les hemos dicho. Tendremos que hacer frente a nuestra parte de culpa, y si admitimos nuestra culpa habremos dado el primer gran paso hacia la recuperación de los perdidos, porque nos encontraremos con ellos más allá de la mitad del camino.

Multitud de personas son apóstatas, pero todavía se consideran adventistas. Escuchan habitualmente La Voz de la Esperanza, Fe para Hoy y Así Está Escrito. Van a la iglesia ocasionalmente, pero no participan en sus actividades. Por ningún motivo se harían miembros de otra iglesia, pero no están unidos con nosotros. Hay más personas de esta clase de lo que nos damos cuenta.

Un pensamiento que debiera animarnos a ir a trabajar en favor de los apóstatas es que la mayoría de ellos siguen creyendo en el mensaje, y muchos de ellos planean definitivamente (o vagamente) regresar algún día. Muchos apóstatas observan con profunda preocupación los solemnes acontecimientos de las señales de los tiempos. ¡Qué hora nos ha tocado vivir!, y qué desafío el de trabajar con toda dedicación para traer de vuelta a los que una vez estaban con nosotros, pero que ahora están afuera en el frío y en la noche.

LOCALIZACIÓN DE LOS APÓSTATAS

Considero útil comentar acerca de las diferentes fuentes que me proporcionaron información sobre el paradero de los 25.000 apóstatas que hemos encontrado en los últimos años.

1. DE LOS COLPORTORES. Nuestros colportores se encuentran en la línea de fuego, cerca de la gente. Un colportor alerta estará siempre atento a la posibilidad de encontrar a un apóstata.

2. GRUPOS QUE CANTAN EN LA RECOLECCIÓN. Todos los adventistas conocen los grupos cantores que actúan en la Recolección. Con frecuencia los apóstatas dicen al que recolecta: "Sí, conozco la obra que hace. Yo mismo fui adventista". Esos informes debieran registrarse en la lista de apóstatas de la iglesia, con el nombre y la dirección de la persona.

3. MIEMBROS DE LA IGLESIA EN SU VECINDARIO. Un adventista activo no tardará en descubrir algún apóstata que viva en su vecindario. Lo mismo vale en las fábricas, los colegios y las oficinas donde tra-

bajan empleados adventistas.

4. MÉDICOS Y ENFERMERAS. Con frecuencia encontramos nuestras mejores informaciones en este grupo que trabaja como el brazo derecho de nuestra obra atendiendo los cuerpos enfermos. También descubren muchas almas enfermas.

5. ESCUELAS BÍBLICAS. Nuestros programas de radio y televisión encuentran constantemente nombres de muchos apóstatas, con frecuencia familias enteras. Esta información que ayuda a encontrar ex miembros paga elevados dividendos.

6. REVISIÓN DEL SECTOR DEL CENSO QUE TRATA SOBRE RELIGIÓN. El examen de este sector para encontrar personas que son adventistas puede conducir a la identificación de apóstatas.

7. LIBROS DE LA SECRETARÍA DE LAS IGLESIAS. Estos libros contienen la información más escasa sobre los apóstatas, porque si la persona es nada más que un nombre o un dato estadístico en los registros de la iglesia, no existe mucha conexión con la iglesia. Sin embargo, es necesario examinarlos. Por cierto que debemos recordar que se requerirá esfuerzo y persistencia para encontrar las direcciones actuales de personas que apostataron hace mucho tiempo. Pero vale la pena intentarlo.

8. REGISTRO DE VISITANTES DE LA IGLESIA. Cada visitante que pone su nombre en el libro de visitas de nuestra iglesia el sábado de mañana debiera visitarse una semana después. Este recurso ha sido una de nuestras fuentes más productivas de identificación de apóstatas. El hecho de que hayan visitado la iglesia demuestra que su interés no ha muerto.

9. REFERENCIAS OBTENIDAS DE FAMILIARES ADVENTISTAS. Es necesario recomendar a nuestros miembros que entreguen un informe completo acerca de sus familiares apóstatas. Esto proporcionará la mayor cantidad de información productiva.

DIVERSAS CLASES DE APÓSTATAS

Saber catalogar las diversas clases de apóstatas nos ayudará a tratar con ellos. Aprender a reconocerlos nos permitirá ayudarles con más facilidad. Nadie puede ser dogmático y decir que éste puede ser rescatado y aquél no; pero puede ser útil dividir a los apóstatas en dos grandes grupos: (1) los que son difíciles de rescatar, y (2) los que se pueden rescatar con facilidad.



Aunque no podremos efectuar una clasificación de los apóstatas, dentro de cada grupo, siguiendo un orden particular, trataremos con ellos a medida que los encontremos, en la misma forma como hacemos en un día normal de visitación. Haremos comentarios acerca los diversos tipos de apóstatas en el resto de este artículo, pero reservaremos nuestras sugerencias generales sobre cómo tratarlos hasta que llegemos a la sección siguiente. Usaremos bosquejos y frases escuetas con el fin de ser breves.

Primero examinaremos los tipos de apóstatas más difíciles de rescatar.

TIPOS DE APÓSTATAS DIFÍCILES DE RESCATAR

1. EX OBREROS INSTITUCIONALES. Por alguna razón, una institución se convierte en una entidad impersonal. En general, no conviene sugerir a los nuevos miembros que trabajen en alguna de nuestras instituciones. Pierden la bondad y el amor, el toque personal de la iglesia; y cuando se los trata formalmente, como se hace en las oficinas y en el ambiente comercial, a veces se ofenden, tropiezan y

caen. En esas circunstancias culpan a toda la iglesia por algunas experiencias desafortunadas que han tenido con jefes de departamento, compañeros de trabajo o supervisores. Cuando abandonan la iglesia manifiestan la tendencia a catalogar a todos los miembros según las características desfavorables de las pocas personas con quienes tuvieron dificultades en la institución adventista donde trabajaron. La tolerancia, la paciencia y la bondad, las cuales tal vez al comienzo no serán apreciadas, finalmente convencerán que los adventistas no son gente despiadada y dura, como habrán llegado a considerarlos, y finalmente inducirán al apóstata a volver a la iglesia

2. EX PROFESORES. Este es un grupo sumamente difícil de tratar, podríamos decir, casi imposible. Han estudiado en colegios no adventistas para seguir cursos de capacitación. Han "ampliado" su actitud hacia las normas y las enseñanzas religiosas, y ahora "consideran las cosas en forma diferente". Después de haber tenido algunos encuentros desafortunados con otros profesores y miembros de

la junta del colegio adventista donde enseñan, se van a trabajar en algún colegio no adventista. Ahora sienten que se han realizado y que son apreciados. No quieren volver a relacionarse con un "pueblo peculiar".

Este tipo de apóstatas suele ser fríamente independiente, calculador, condescendiente o altanero, y piensa que de nada tiene necesidad. Ningún argumento los conmueve y desprecian la bondad. Únicamente una enfermedad o tragedia personal o familiar podría inducirlos a volver a la iglesia. Pero no debemos dejar de orar por ellos.

3. MÉDICOS Y CIRUJANOS. Hay algo en la preparación de un médico, en la irregularidad de las horas de trabajo, en la presión del deber, en la asociación con el mundo y en la prosperidad financiera, que somete a gran tensión las relaciones de un médico con la iglesia. Los que sobreviven las rigurosas pruebas, se cuentan entre los mejores obreros laicos de la iglesia, como todos pueden testificar. Pero hay cientos de médicos que ya no están con nosotros.

Necesitamos orar por nuestros obreros médicos, porque sus pruebas son severas. Los médicos que han apostatado generalmente están demasiado ocupados para sentir su necesidad o para darse cuenta de cuán lejos han resbalado. Es difícil hablar con ellos en su consultorio porque están demasiado ocupados. Y quien los visite en su hogar siente la atmósfera fría reservada para los intrusos. En este caso, el único camino de acceso es una llamada telefónica ocasional o algunas palabras de ánimo dichas por algún paciente adventista.

4. NEURÓTICOS ESPIRITUALES. Afortunadamente no hay muchos apóstatas de este tipo. Caen en la trampa de la pseudociencia, del espiritismo, extravagancias en el terreno del cuidado de la salud, el pentecostalismo, los sueños y las visiones. No se puede hacer mucho por ellos. Tal vez una reducida minoría puede sobreponerse a su condición y regresar a la normalidad; pero muchos de ellos, si se los presiona hacia una conexión inestable con la iglesia, pueden causar mucho daño en el cuerpo de la iglesia.

5. LOS EXAGERADAMENTE PRÓSPEROS. Algunos adventistas no tuvieron abundancia de recursos materiales en sus primeros tiempos; se hicieron carpinteros, constructores y finalmente se convirtieron en grandes contratistas, hombres de negocios, corredores de bienes raíces, empresarios y fabricantes. Atrapados en las redes de la prosperi-

dad, logias y asociaciones financieras, clubes, etc. se han vuelto orgullosos y dicen: "Yo soy rico y me he enriquecido, y de ninguna cosa tengo necesidad". Piensan que su prosperidad los convierte en personas de éxito. Su oro es su dios; su logia es su iglesia; los miembros de su club son sus hermanos.

No es posible hacer gran cosa por estas personas acaudaladas, a no ser que sean afectadas por alguna desgracia o revés económico. Entonces no resultará difícil ayudarles, y realmente aprecian lo que se pueda hacer por ellos. Hasta entonces, sólo podemos esperar y orar. Tal vez la muerte de una madre o la enfermedad de un hijo podría llevarlos de vuelta a la iglesia a pesar de su prosperidad económica. Si sucede eso, llegarán a ser buenos miembros que apoyarán económicamente a la iglesia, al comprender que "la vida de un hombre no consiste en la abundancia de las cosas que posee".

6. LOS ORGULLOSOS INTELLECTUALES. Hay personas que se enorgullecen de su escepticismo, de sus dudas y de su habilidad para "arrinconar al predicador" en una discusión. Únicamente el amor de Cristo puede ablandarlos. Las discusiones y los argumentos son una pérdida inútil de tiempo, porque cada opinión tan sólo los afirma con más solidez en sus propias opiniones.

7. LOS INDEPENDIENTES. Hay una clase que se rebela contra la autoridad. Les agrada expresar esta actitud rehusando someterse a las normas de la iglesia; se complacen en la anarquía del individualismo espiritual. Sólo la calamidad física de alguna clase tiene la virtud de sacudir a estos apóstatas y de hacerles comprender su necesidad de humildad y responsabilidad frente a la ley de Dios.

8. LOS APÓSTATAS RECALCITRANTES. Es posible que éste sea el grupo más difícil e imposible de todos. Trabajaban con nosotros como obreros y dirigentes de iglesia. Se alejaron de nosotros movidos por el orgullo y la rebelión, y han derivado satisfacción de combatir la verdad que una vez amaron. ¡No pelee contra ellos! No combata el fuego con fuego. No discuta con ellos. No trate de neutralizar sus argumentos. En cambio, tenemos que asegurarles que los amamos y que si alguna vez regresan a la iglesia nos sentiremos muy felices. Únicamente el amor puede ganar a los apóstatas. Y aun algunos de éstos están regresando a la iglesia. †

Fordyce Delamore, experimentado pastor y evangelista norteamericano, escribió este artículo cuando era evangelista de la Asociación de Florida, Estados Unidos.

Cómo Marcar la Biblia Para los Niños

Sally Dillon

¿POR QUÉ ES ESTO IMPORTANTE PARA LOS ANCIANOS?

1. CONVIERTE LA BIBLIA EN UN LIBRO DE USO FÁCIL. Aunque la Biblia es un libro sagrado y debiera tratarse como tal, muchos niños se detienen ahí. La Biblia nunca llega a ser para ellos un libro fácil de usar en sus momentos de devoción, ni una parte importante de su vida. El sistema que estamos sugiriendo de marcar la Biblia para facilitar los momentos de devoción, ayuda a los menores a convertir su Biblia en un libro único y personal y facilita encontrar "las partes buenas" (como diría mi sobrino Andrés).

2. AYUDA A ENCONTRAR "LAS PARTES BUENAS". La enseñanza de este método capacita al anciano para ayudar a los niños a identificar partes de las Escrituras que ellos quieran volver a leer. Es un modo excelente de marcar las historias favoritas.

3. HACE QUE LA BIBLIA SEA ENTRETENIDA. Esto hace que el estudio de la Biblia se convierta en una actividad entretenida para los niños.

4. ESTIMULA EL DESEO DE TESTIFICAR ENTRE LOS NIÑOS. El grupo de niños con quienes he puesto en práctica este método, se reúne con frecuencia para comparar pasajes favoritos y dibujos. A veces se piden prestadas sus Biblias para ver lo que sus amigos han marcado y dibujado. Luego ellos hacen lo mismo en sus propias Biblias.

5. AL ENSEÑAR O TESTIFICAR ANTE PERSONAS JÓVENES. El empleo de este método de marcar la Biblia también resulta entretenido para los adultos (muchos adultos nunca pierden la afición por dibujar). Este método es una bendición para las personas que usted está orientando o animando a estudiar

personalmente la Biblia.

6. ANIMA A ESTUDIAR LA BIBLIA. Como anciano, su liderazgo en lo que concierne a estimular a la gente a estudiar la Biblia y a crecer personalmente, tiene importancia especial en el caso de los niños. La influencia que usted ejerce sobre ellos será mayor y más extensa que lo que usted haya soñado.

Mi sobrino Andrés es un activo chico de ocho años. Vive a mil quinientos kilómetros de donde yo vivo, de modo que me resulta difícil animarlo en su vida espiritual. El año pasado desarrolló un interés personal en la Biblia. Quería obsequiar algo a Andrés que aumentara su interés y lo instara a aprender más. Busqué una Biblia para niños, con un lenguaje adaptado a su comprensión.

Busqué las historias favoritas de Andrés e hice dibujos sencillos en esas páginas. También ilustré la mayor parte de los salmos y varios versículos claves para un niño que crece en la familia cristiana. En Mateo, donde se da la genealogía de Jesús, dibujé en el margen el árbol genealógico de la familia de Andrés.

Mi obsequio fue recibido con grandes muestras de entusiasmo. El niño pasó horas mirando los dibujos y pidiendo a su mamá que le leyera las historias y los versículos sueltos. También le proporcioné abundante material para entretenerse durante el sermón el sábado. Lo mejor de todo es que puede seguir añadiendo dibujos y marcando sus pasajes favoritos y hacer de la Biblia su propio libro personal. Conocer nuestras creencias y los pasajes bíblicos que las sustentan es muy importante. Los niños pequeños que aprenden a marcar su Biblia, pueden marcar los pasajes fundamentales cuando son más grandes.



Si se pregunta a cualquier grupo de personas cuántos creen que poseen facilidad para dibujar, sólo unos pocos levantarán la mano. Pero si se pregunta al mismo grupo si les agrada garrapatear en los márgenes o en sus libretas, se alzarán casi todas las manos.

Los dibujos o "garrapateos" devocionales se efectúan en los márgenes o directamente sobre el texto, si hay lugar. En vez de subrayar el versículo, el participante dibuja una ilustración para los versículos.

Debido a la clase de papel que se usa en la Biblia, es mejor marcarla con lápices de color. La tinta de la mayor parte de los marcadores de punta de fieltro pasa al otro lado de la página y la mancha.

¿CÓMO PODEMOS COMENZAR?

1. Primero marque su propia Biblia para mostrar los pasajes marcados a los participantes.
2. Es mejor tener algunos pasajes como ejemplo para iniciar a los participantes. Haga que todos busquen el texto y luego haga un dibujo sencillo en una hoja de papel como ilustración del texto o pasaje.
3. Haga que los participantes elijan un texto favorito y que lo ilustren en sus propias Biblias.
4. Haga que cada miembro del grupo muestre a los demás sus ilustraciones.
5. Cada vez que se reúna con su grupo, tenga de tres a cinco textos para marcar con dibujos.

Luego dé suficiente tiempo para que los participantes muestren las ilustraciones que hicieron en el hogar.

6. Para añadir interés, use una concordancia para buscar los textos correspondientes a diferentes temas. Por ejemplo, en mi grupo aprendimos a dibujar labios; después los dibujamos en todos los pasajes referentes a los labios en Proverbios y Salmos. También dibujamos caras sonrientes cada vez que encontramos la palabra "gozo", "alegría", "regocijo" y sus derivados.
7. También puede usar sellos o estampillas autoadhesivas con animales, y buscar en una concordancia referencias a asnos, ovejas, vacas, caballos, perros, leones, ciervos, etc. Si los sellos autoadhesivos no son transparentes, tendrá que usarlos solamente en los márgenes y espacios en blanco.

Ahora busque su Biblia y lápices de colores y entreténgase por un buen rato. El estudio de la Biblia no debiera ser una actividad aburrida, sino que debe darle alegría y satisfacción. Asegúrese de que los niños de su iglesia disfruten de ella también.

RECUADRO 1 HISTORIAS FAVORITAS PARA ILUSTRAR

Creación	Génesis 1
Noé y el diluvio	Génesis 6:9-8:22
La torre de Babel	Génesis 11:1-9
La escalera de Jacob	Génesis 25:27-34
José	Génesis 28:10-17
El bebé Moisés	Exodo 2:1-10
Agua de la roca	Números 20:10-13
El horno ardiente	Daniel 3:8-30
Daniel y los leones	Daniel 6
Jonás	Jonás 1-4
Nacimiento de Jesús	Mateo 1:18-25
.	Lucas 2:1-12
Bautismo de Jesús	Mateo 3:13-17
La casa sobre la roca	Mateo 7:24-27
Pescadores de hombres	Lucas 5:1-11
Zaqueo	Lucas 19:1-10

RECUADRO 2 MUESTRA DE TEXTOS CON DIBUJOS

Salmo 1	
Las Bienaventuranzas	Mateo 5:1-12
El Sermón en la Montaña	Mateo 5-7
Salmo 23	
Juan 3:16	
1 Juan 4:7-11	

Sally Dillon escribe desde Timberville, Virginia, Estados Unidos.

Principios de Administración Pastoral

Elena G. de White

ORDEN Y ORGANIZACIÓN

1. LA IGLESIA DE JERUSALÉN ES UN MODELO DE ORGANIZACIÓN ECLESIAÍSTICA. La organización de la iglesia de Jerusalén debía servir de modelo para la de las iglesias que se establecieran en muchos otros puntos donde los mensajeros de la verdad trabajasen para ganar conversos al Evangelio. Los que tenían la responsabilidad del gobierno general de la iglesia, no habían de enseñorearse de la heredad de Dios, sino que, como prudentes pastores, habían de "apacentar la grey de Dios... siendo dechados de la grey", y los diáconos debían ser "varones de buen testimonio, llenos de Espíritu Santo y de sabiduría". Estos hombres debían colocarse unidamente de parte de la justicia y mantenerse firmes y decididos. Así tendrían unificadora influencia en la grey entera.—*Los hechos de los apóstoles*, p. 75.

2. ORDEN Y SISTEMA EN LA CONDUCCIÓN DE LOS ASUNTOS DE LA IGLESIA. "Dios no es Dios de disensión, sino de paz; como en todas las iglesias de los santos", y quiere que hoy día se observe orden y sistema en la conducta de la iglesia, lo mismo que en tiempos antiguos. Desea que su obra se lleve adelante con perfección y exactitud, a fin de sellarla con su aprobación.—*Ibíd.*, p. 79.

El orden mantenido en la primitiva iglesia cristiana, la habilitó para seguir firmemente adelante como disciplinado ejército revestido de la armadura de Dios. Aunque las compañías o grupos de fieles estaban esparcidos en un dilatado territorio, eran todos miembros de un solo cuerpo y actuaban de concierto y en mutua armonía.—*Ibíd.*, pp. 78, 79.

3. ORGANIZACIÓN DE LOS NUEVOS CONVERSOS. Como factor importante del crecimiento espiritual

de los nuevos conversos, los apóstoles se esforzaron por rodearlos con las salvaguardias del orden evangélico... En cada iglesia elegían directores y establecían el debido orden y sistema para la conducción de todos los asuntos pertenecientes al bienestar espiritual de los creyentes.

Esto estaba en armonía con el plan evangélico de unir en un solo cuerpo a todos los creyentes en Cristo, y Pablo tuvo mucho cuidado de seguir este plan en todo su ministerio. Los que en cualquier lugar eran inducidos por sus labores a aceptar a Cristo como su Salvador, eran al debido tiempo, organizados en iglesia. Se hacía esto aun cuando los creyentes no fueran sino pocos. Así se les enseñaba a los cristianos a ayudarse unos a otros, recordando la promesa: "Donde están dos o tres congregados en mi nombre, allí estoy en medio de ellos".

Y Pablo no olvidaba a las iglesias así establecidas. El cuidado de esas iglesias pesaba sobre su ánimo como una carga siempre creciente. Por pequeño que fuera el grupo, era no obstante objeto de su constante solicitud.—*Ibíd.*, pp. 150, 151.

4. ENTRENAMIENTO CUIDADOSO DE LOS NUEVOS CONVERSOS. En todos los esfuerzos misioneros, Pablo y Bernabé procuraban seguir el ejemplo de Cristo de voluntario sacrificio y fiel y fervorosa labor en bien de las almas... Y orando anhelosamente sembraban la semilla de verdad. Al propio tiempo tenían mucho cuidado de dar valiosísimas instrucciones prácticas a cuantos se decidían en favor del Evangelio...

Cuando se convertían hombres promisorios y capaces como en el caso de Timoteo, procuraban Pablo y Bernabé presentarles vívidamente la necesidad de trabajar en la viña del Señor... Esta solícita

educación de los neófitos era un importante factor del notable éxito que obtuvieron Pablo y Bernabé al predicar el Evangelio en tierras paganas.—*Ibid.*, pp. 151, 152.

5. REUNIÓN CON LOS GRUPOS PEQUEÑOS. El apóstol Pablo sentía que era responsable en gran medida del bienestar espiritual de aquellos que se convertían por sus labores. Deseaba que crecieran en el conocimiento del único Dios verdadero y de Jesucristo, a quien había enviado. A menudo en su ministerio se encontraba con pequeños grupos de hombres y mujeres que amaban a Jesús, y se postraba en oración con ellos para pedir a Dios que les enseñara cómo mantener una relación vital con él. A menudo se reunía en consejo con ellos para estudiar los mejores métodos de dar a otros la luz de la verdad evangélica. Y a menudo, cuando estaba separado de aquellos con quienes había trabajado así, suplicaba a Dios que los guardara del mal, y les ayudara a ser misioneros fervientes y activos.—*Ibid.*, pp. 212, 213.

6. HAY QUE INSTAR A LA FIDELIDAD EN LA MAYORDOMÍA. Que la iglesia designe a pastores o ancianos que se hayan consagrado al Señor Jesús, y que esos hombres comprendan que se elige a dirigentes que se desempeñarán fielmente en la obra de reunir el diezmo... Que los ancianos y los dirigentes de la iglesia sigan las instrucciones de la Palabra Sagrada, e insten a sus miembros acerca de la necesidad de ser fieles en el pago de las promesas, los diezmos y las ofrendas.

Con frecuencia, los que reciben la verdad se hallan entre los pobres en bienes terrenos; pero no deben hacer de ello una excusa para descuidar aquellos deberes que les incumben en reconocimiento de la preciosa luz que han recibido. No deben dejar que la pobreza les impida allegarse tesoros en los cielos. Las bendiciones que están al alcance de los ricos lo están también al de los pobres. Si son fieles en emplear lo poco que poseen, su tesoro en los cielos aumentará de acuerdo con su fidelidad. Es el motivo, no la cantidad, lo que hace valiosas sus ofrendas a la vista del cielo.— *Consejos sobre mayordomía cristiana*, pp. 111-112.

7. ENTREGAD LA PALABRA DE DIOS A LA GENTE. No queremos perder de vista la santidad peculiar de esta misión de ministrar la palabra y la doctrina a la gente. Es la obra del pastor la de hablar las palabras de verdad a la gente, la verdad solemne y sagrada. Algunos forman el hábito de relatar anécdotas en

sus discursos, las cuales tienen la tendencia a divertir y quitar de la mente de los oyentes el carácter sagrado de la Palabra que están impartiendo. Tales personas deberían considerar que no están dando a la gente la Palabra del Señor. Demasiadas son las ilustraciones que no tienen una influencia correcta, empequeñecen la sagrada dignidad que siempre debe ser mantenida en la presentación de la Palabra de Dios a la gente.—*Evangelismo*, pp. 155-156.

CARÁCTER Y MÉTODOS

1. ENSEÑE PRINCIPIOS DE PIEDAD Y JUSTICIA. Los mismos principios de piedad y justicia que debían guiar a los gobernantes del pueblo de Dios en el tiempo de Moisés y de David, habían de seguir también aquellos a quienes se les encomendó la vigilancia de la recién organizada iglesia de Dios en la dispensación evangélica. En la obra de poner en orden las cosas en todas la iglesias, y de consagrar hombres capaces para que actuaran como oficiales, los apóstoles mantenían las altas normas de dirección bosquejadas en los escritos del Antiguo Testamento. Sostenían que aquel que es llamado a ocupar un puesto de gran responsabilidad en la iglesia, debe ser "sin crimen, como dispensador de Dios; no soberbio, no iracundo, no amador del vino, no heridor, no codicioso de torpes ganancias; sino hospedador, amador de lo bueno, templado, justo, santo, continente; retenedor de la fiel palabra que es conforme a la doctrina: para que también pueda exhortar con sana doctrina, y convencer a los que contradijeren.—*Los hechos de los apóstoles*, p. 78.

2. HAY QUE RELACIONARSE LIBREMENTE CON LA GENTE. Un pastor debería tratar libremente con la gente por la cual trabaja, para familiarizarse con ella y saber adaptar su enseñanza a sus necesidades. Cuando un ministro de la Palabra ha predicado un sermón, su trabajo apenas ha comenzado. Tiene que hacer obra personal. Debe visitar a la gente en sus casas, hablar y orar con ella con fervor y humildad. Hay familias que nunca serán alcanzadas por las verdades de la Palabra de Dios, a menos que los dispensadores de su gracia penetren en sus hogares y les señalen el camino más elevado. Pero los corazones de los que hacen este trabajo deben latir al unísono con el corazón de Cristo.—*Ibid.*, pp. 292-293.

Más de un obrero fracasa en su obra porque no se acerca a aquellos que más necesitan su ayuda. Con la Biblia en la mano, debe tratar, de una manera cortés, de aprender las objeciones que existen en la mente de aquellos que empiezan a preguntar:

"¿Qué cosa es verdad?" Con cuidado y ternura debe guiarlos y educarlos, como alumnos en una escuela.—*Evangelismo*, pp. 353-354.

3. MANIFIESTE INTERÉS INDIVISO POR LA OBRA DEL SEÑOR. Algunos que han trabajado en el ministerio no han tenido éxito porque no han dedicado su interés indiviso a la obra del Señor. Los ministros no deberían tener intereses absorbentes fuera de la gran obra de guiar las almas al Salvador. Los ministros no pueden realizar un trabajo aceptable para Dios, y al mismo tiempo llevar las cargas de grandes empresas comerciales personales. Semejante división de intereses empaña su percepción espiritual.—*Los hechos de los apóstoles*, p. 294.

4. TRATE CON TERNURA A LOS TRANSGRESORES. La manera en que el Salvador trató a Pedro encerraba una lección para él y sus hermanos. Les enseñó a tratar al transgresor con paciencia, simpatía y amor perdonador. Aunque Pedro había negado a su Señor, el amor de Jesús hacia él no vaciló nunca. Un amor tal debía sentir el subpastor por las ovejas y los corderos confiados a su cuidado. Recordando su propia debilidad y fracaso, Pedro debía tratar con su rebaño tan tiernamente como Cristo lo había tratado a él.—*El Deseado de todas las gentes*, p. 753.

5. GANE LOS CORAZONES CON AMOR. Cristo atraía hacia sí los corazones de sus oyentes por la manifestación de su amor, y luego, poco a poco, a medida que iban siendo capaces de comprenderlas, desplegaba ante ellos las grandes verdades del reino. También nosotros debemos aprender a adaptar nuestras labores a la condición de la gente: a encontrar a los hombres donde están.—*Evangelismo*, p. 354.

6. HAY QUE VELAR POR LAS ALMAS COMO QUIENES HAN DE DAR CUENTA. A menudo el Señor me ha dado una visión de la situación y de lo que necesitan las joyas dispersas que no han venido todavía a la luz de la verdad presente, y me ha mostrado que los mensajeros debieran dirigirse hacia ellas tan rápidamente como les sea posible, a fin de darles la luz. Muchos de los que nos rodean necesitan tan sólo que se les quiten sus prejuicios y se les presenten las evidencias de nuestra posición actual de acuerdo con la Palabra, y recibirán gozosamente la verdad presente. Los mensajeros deben velar por las almas como quienes han de dar cuenta. La suya debe ser una vida de trabajo y angustia de espíritu, mientras pesa sobre ellos la carga de la preciosa causa de Cristo tantas veces perjudicada. Tendrán que poner

a un lado los intereses y las comodidades del mundo, y procurar en primer lugar hacer cuanto pueden para hacer progresar la causa de la verdad presente y salvar a las almas que perecen.

Ellos obtendrán también una rica recompensa. En las coronas de su regocijo, aquellos a quienes hayan rescatado y salvado finalmente resplandecerán para siempre como estrellas.—*Primeros escritos*, p. 61.

7. ENSEÑE COMO CRISTO ENSEÑÓ. La Palabra de Dios es verdadera filosofía, verdadera ciencia. Las opiniones humanas y la predicación sensacional valen muy poco. Los que están imbuidos de ella, la enseñarán de la misma manera sencilla que Cristo la enseñó. El mayor Maestro del mundo usaba el lenguaje más sencillo y los símbolos más claros.—*Consejos para los maestros*, p. 419.

8. PROCURE RESCATAR A LOS EXTRAVIADOS. La parábola del buen pastor representa la responsabilidad de todo ministro y de todo cristiano que ha aceptado un puesto como maestro de niños y jóvenes. La oveja que se extravió del redil no fue seguida con palabras duras y látigo, sino con atrayentes invitaciones a volver... Pero éste sigue a las ovejas y a los corderos que le han causado la mayor ansiedad y despertado más profundamente sus simpatías... Esta es la lección que los subpastores han de aprender, la del éxito alcanzado al traer de vuelta al redil la oveja y los corderos.—*Ibid.*, p. 189.

9. NO USE DUREZA NI ADULACIÓN. Se necesitan pastores —pastores fieles— que no lisonjeen al pueblo de Dios ni lo traten duramente, sino que lo alimenten con el pan de vida; hombres que sientan diariamente en sus vidas el poder transformador del Espíritu Santo, y que abriguen un fuerte y desinteresado amor hacia aquellos por los cuales trabajan.—*Los hechos de los apóstoles*, p. 419-420.

10. ESFUERZO CUIDADOSO POR LOS QUE YERRAN. La iglesia sobre la tierra está compuesta de hombres y mujeres propensos a errar, los cuales necesitan paciencia y cuidadoso esfuerzo para ser preparados y disciplinados para trabajar con aceptación en esta vida y para que en la vida futura sean coronados de gloria e inmortalidad.—*Ibid.*, 419.

PELIGROS Y PROBLEMAS

1. CEGADOS POR LA CONFIANZA EN SÍ MISMOS. Los hombres que proceden de acuerdo con sus propios rasgos fuertes de carácter, y rehúsan llevar el yugo

con otros que han tenido larga experiencia en la obra de Dios, llegarán a cegarse por la confianza propia y a incapacitarse para discernir entre lo falso y lo verdadero. No es seguro elegir a los tales como dirigentes de la iglesia; porque seguirán su propio juicio y plan, sin importarles el juicio de sus hermanos. Es fácil para el enemigo trabajar por medio de aquellos que, necesitando consejo ellos mismos a cada paso, asumen el cuidado de las almas por su propia fuerza, sin haber aprendido la humildad de Cristo.—*Ibid.*, p. 226.

2. PROBLEMAS CREADOS POR OBSTINACIÓN. La iglesia había sido debidamente organizada, y se habían nombrado dirigentes para que actuaran como ministros y diáconos. Pero había algunos voluntarios e impetuosos que rehusaban someterse a aquellos que ocupaban puestos de autoridad en la iglesia. Los tales aseveraban tener no solamente derecho a juzgar por su cuenta, sino también a presentar insistentemente sus conceptos a la iglesia. En vista de esto, Pablo llamó la atención de los tesalonicenses al respeto y la deferencia debidos a aquellos que habían sido escogidos para ocupar puestos de autoridad en la iglesia.—*Ibid.*, p. 212.

3. ADHESIÓN INDEBIDA A PASTORES FAVORITOS. El que envía a los obreros evangélicos como embajadores suyos es deshonrado cuando se manifiesta entre los oidores una fuerte adhesión hacia algunos pastores favoritos, al punto de haber mala voluntad para aceptar las labores de otros maestros. El Señor envía ayuda a sus hijos, no siempre de acuerdo con el agrado de ellos, sino según la necesitan; porque los hombres tienen una visión limitada y no pueden discernir lo que es para su más alto bien. Es muy raro que un ministro posea todas las cualidades necesarias para perfeccionar una iglesia según todos los requerimientos del cristianismo; por lo tanto, Dios a menudo le envía otros pastores, cada uno de los cuales posee algunas cualidades de que carecían los otros.

La iglesia ha de aceptar con agradecimiento a estos siervos de Cristo, tal como aceptaría al Maestro mismo.—*Ibid.*, p. 224-225.

4. HAY QUE DETENER EL FANATISMO. Vi la necesidad especial que tienen los mensajeros de velar y detener todo fanatismo dondequiera que se levante... He visto el peligro que existe de que los mensajeros se desvíen de los puntos importantes de la verdad presente para espaciarse en temas que no tienden a unir el rebaño ni santificar el alma. En

esto, Satanás aprovechará toda ventaja posible para perjudicar la causa.—*Primeros escritos*, p. 63.

5. SE NECESITA TRABAJAR CON EL ESPÍRITU DE CRISTO. Los subpastores deben realizar una obra que requiere mucho tacto, siendo que han sido llamados a combatir en la iglesia la desunión, el rencor, la envidia y los celos, y necesitan trabajar con el espíritu de Cristo para poner las cosas en orden. Deben darse fieles amonestaciones, el pecado debe ser reprendido, lo torcido enderezado, no solamente por la obra del ministro desde el púlpito, sino también por medio de la obra personal. El corazón descarriado podrá desaprobear el mensaje juzgando incorrectamente y criticando al siervo de Dios. Recuerde éste entonces que "la sabiduría que es de lo alto, primeramente es pura, después pacífica, modesta, benigna, llena de misericordia y de buenos frutos, no juzgadora, no fingida".—*Los hechos de los apóstoles*, p. 420.

6. CÓMO TRATAR CON LA DISENSIÓN. Cuando se suscitaban disensiones en alguna iglesia local, como ocurrió después en Antioquía y otras partes, y los fieles no lograban avenirse, no se consentía en que la cuestión dividiese a la iglesia, sino que se la sometía a un concilio general de todos los fieles, constituido por los delegados de las diversas iglesias locales con los apóstoles y ancianos en funciones de gran responsabilidad. Así, por la concertada acción de todos se desbarataban los esfuerzos que Satanás hacía para atacar a las iglesias aisladas, y quedaban deshechos los planes de quebranto y destrucción que forjaba el enemigo.—*Ibid.*, p. 79.

7. HAY QUE JUZGAR JUSTAMENTE Y CON IMPARCIALIDAD. Más tarde, al escoger setenta ancianos para que compartieran con él las responsabilidades de la dirección, Moisés tuvo cuidado de escoger como ayudantes suyos hombres de dignidad, de sano juicio y de experiencia. En su encargo a estos ancianos en ocasión de su ordenación, expuso algunas de las cualidades que capacitan a un hombre para ser un sabio director de la iglesia. "Oid entre vuestros hermanos—dijo Moisés—, y juzgad justamente entre el hombre y su hermano, y el que le es extranjero. No tengáis respeto de personas en el juicio: así al pequeño como al grande oiréis: no tendréis temor de ninguno, porque el juicio es de Dios".—*Ibid.*, p. 77.

Elena G. de White fue una de las fundadoras de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Como prolífica escritora, escribió más de 100,000 páginas hasta el tiempo en que falleció en 1915. Su obra continúa como una voz profética dentro de la Iglesia Adventista. Este artículo es una compilación acerca de lo que ella escribió sobre administración de la iglesia.

Para este mundo convulsionado y sin esperanza

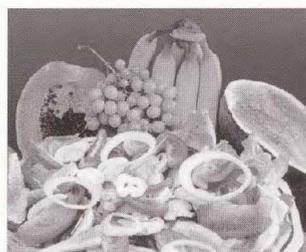
centinela

AL SERVICIO DE LA FAMILIA, LA SALUD Y LA FE

¡Indiscutiblemente la revista que promueve
el bien común y la felicidad!



centinela La revista misionera que difunde valores cristianos que fomentan la integridad familiar, a través de artículos positivos con enfoques correctos que conducen al bienestar, la dicha y la felicidad.



centinela Actualiza a sus lectores con la información de probada utilidad; promotor incansable de un nuevo estilo de vida que conducen al hombre a una salud plena de vitalidad rebotante.



centinela Expone en sus páginas el análisis claro y directo, a la luz de las Sagradas Escrituras, de las verdades eternas que ayudan al lector alcanzar la mayor conquista de la vida.



¡La revista que usted debe leer y compartir!

Fuente de información clara y amena con temas que interesan al hombre...

SUSCRÍBASE ¡HOY MISMO!