



Manuel

DE L'ASSOCIATION
DES
ENFANTS
DE PASTEURS

ÉQUIPE
EP
Division Afrique Centre-Est



TABLE DES MATIÈRES

3	Avant-propos 1
4	Avant-propos 2
5	INTRODUCTION
6	Mission, Vision, Objectifs & Méthodes
7	Équipe Du Ministère Des EP
7	Raisons de Commencer l'Équipe du Ministère des EP
7	Composantes de l'Équipe du Ministère des EP
7	Soutien Spirituel
8	Programmes pour les EP
8	Ressources parentales
9	Travailler en réseau
10	EP Et Autres Ministères
11	Appelés À Être Enfants De Pasteurs
12	Bénédictions d'être Enfant de Pasteur
12	Défis d'être Enfant de Pasteur
13	L'appel D'un EP Au Ministère
14	Une Relation Personnelle Avec Christ
15	Relation D'un EP Avec Les Autres
15	Comment Commencer Une Équipe Du Ministère Des Enfants De Pasteurs Dans Une Division, Union Ou Fédération
16	Leadership Et Responsabilités À Chaque Niveau
16	Adhésion
16	Leadership et Gestion
16	Association Pastorale
16	Droits et Devoirs des Membres
17	Leadership et Gestion
17	Association Pastorale
17	Le Secrétaire
17	Le Trésorier
17	L'Aumônier
18	Éditeur et Chargé de Communication
18	Membres du Comité Exécutif
18	Comité Spécial à la Division, l'Union et la Fédération/Mission
19	Structure de leadership
20	Elections
20	Questions Financières
20	Une Note Très Importante
21	APPENDICE I: Formulaire d'Inventaire des EP
22	APPENDICE II: Hymne des EP 1 (Anglais)
23	APPENDICE III: Hymne des EP 2 (Swahili)
24	APPENDICE IV: Hymne des EP 2
27	APPENDICE V: Références



Église Adventiste™
du Septième Jour



Division Afrique Centre-Est de l'Église Adventiste du Septième Jour Manuel de l'Association des Enfants de Pasteurs.

©2020, Association Pastorale de la Division

Afrique Centre-Est de la Conférence Générale des Adventistes du Septième Jour.

Sauf indication contraire, toutes les références bibliques sont tirées de la version Louis Segond.

Disponible auprès de l'Association Pastorale:
Private Bag Mbagathi, Nairobi, Kenya 00503

Tous droits réservés
Novembre 2020



Avant-propos 1

Je suis très heureux du lancement et de la publication du Manuel de l'Association des Enfants des Pasteurs de l'Église Adventiste du Septième jour, de la Division Afrique Centre-Est. Permettez-moi de profiter de cette occasion pour remercier le département de l'Association Pastorale de la DACE pour une initiative aussi propice. Ce manuel arrive à un moment où les enfants des pasteurs dans la DACE doivent s'organiser en sortant de l'ombre et en s'engageant pleinement dans la mission de l'Église Adventiste du Septième jour.

Depuis longtemps, les enfants des pasteurs ont vécu en comptant sur le ministère de leurs parents. Ils étaient considérés par certains comme ne faisant pas partie du ministère primordial. Mais le manuel des enfants de pasteurs leur donne des raisons très valables de commencer l'équipe des ministères des EP dans chaque mission, champ, fédération et union de notre division. Ce manuel est une idée qui arrive au bon moment. J'appelle tous les enfants de mes collègues pasteurs à agir rapidement ; nous sommes tous à la recherche d'un soutien spirituel et émotionnel provenant de divers programmes des EP et de réseaux. En nous unissant, nous devenons plus forts et nous accomplissons davantage.

Je sais qu'il n'est pas facile d'être un enfant de pasteur. Il y a beaucoup d'attentes, de contrôle, de critiques et de malentendus. Je crois que l'Association des EP de la DACE et l'Équipe des Ministères de la DACE à différents niveaux de l'église aideront les enfants de pasteurs à "comprendre et à s'identifier facilement aux défis des autres, à trouver facilement la camaraderie et le soutien entre eux en dehors des gangs à travers des expériences similaires".

Je soutiens ce manuel et j'encourage chaque enfant de pasteur de la Division à rejoindre ce mouvement et cette association qui a un grand potentiel pour révolutionner la façon dont nous exerçons le ministère dans cette partie du monde. Le train est sur le point de quitter la gare. Voulez-vous monter à bord?

Pasteur Dr. Andrew Mutero

Directeur de l'Éducation

Division Afrique Centre-Est de l'Église Adventiste du Septième Jour

Avant-propos 2

C'est un privilège pour moi d'écrire l'avant-propos de ce manuel qui offre tant de choses pour les EP. Pour moi, ce manuel allume des souvenirs d'expériences chères. Le privilège de grandir en tant que EP m'a légué une fondation de construction de la foi et un héritage spirituel inestimable que je n'aurais peut-être pas acquis autrement.

Chers amis EP, nous ne pouvons pas nous permettre de considérer à la légère les bienfaits d'être un EP. Ces bénédictions sont, entre autres, de grandir dans un environnement familial où la vie spirituelle est mise en valeur, de recevoir une éducation adventiste, d'apprécier très tôt la mission de l'église, de discerner le pouvoir de la prière et de s'impliquer dans le ministère de l'église.

Malgré la pression qui vient avec le sentiment que l'église surveille chacun de leurs mouvements, les EP peuvent toujours chérir leur héritage. Ce manuel aide à se souvenir de cet héritage ! Entre autres choses, il souligne la structure de l'Association des EP - un forum à travers lequel les EP peuvent se connecter et discuter de leurs problèmes, s'encourager mutuellement dans leur voyage spirituel, et maximiser leurs dons et talents en servant le Maître que leurs ancêtres ont servi.

Je vous recommande ce manuel, chers EP !

Je vous invite à prêter attention aux réminiscences de la chanson "Find Us Faithful" de Steve Green.

*We're pilgrims on the journey
Of the narrow road,
And those who've gone before us
Line the way.
Cheering on the faithful,
Encouraging the weary,
Their lives a stirring testament
To God's sustaining grace.*

*Refrain
O may all who come behind us
Find us faithful,
May the fire of our devotion
Light their way.
May the footprints that we leave,
Lead them to believe,
And the lives we live
Inspire them to obey.
O may all who come behind us
Find us faithful.*

*Surrounded by so great
A cloud of witnesses,
Let us run the race
Not only for the prize,
But as those who've gone before us.
Let us leave to those behind us,
The heritage of faithfulness
Passed on through godly lives.*

*After all our hopes and dreams
Have come and gone,
And our children sift through all
We've left behind,
May the clues that they discover,
And the memories they uncover,
Become the light that leads them,
To the road we each must find.*

*Indeed, may all who come behind us find us faithful!
May we remain true to the "faith of our fathers!"*

Pasteur Dr. Tom Ogal

Secrétaire Associé

Division Afrique Centre-Est de l'Église Adventiste du Septième Jour

Introduction

Les enfants de pasteurs sont uniques par leur contexte, leur attitude et leurs perspectives. En raison de leur caractère unique, ils ont tendance à ne pas être compris par beaucoup. Pour cette raison, beaucoup d'entre eux ont du mal à développer des liens étroits avec l'église et une relation avec le travail de leurs parents. Étant donné que les enfants de pasteurs comprennent et peuvent facilement s'identifier aux défis les uns des autres, ils trouvent facilement la camaraderie et le soutien entre eux hors du gang grâce à des expériences similaires. L'Association des EP de l'Église Adventiste du septième jour a été créée afin de les aider à relever leurs défis.

Dans un environnement propice, les enfants de pasteurs sont un groupe qui peut jouer un rôle important dans le ministère. Au lieu de les laisser s'asseoir en marge du ministère, l'église devrait leur apporter son soutien afin

qu'ils puissent trouver de la joie dans le ministère, en se concentrant sur Dieu, et en aimant et en embrassant l'église malgré le fait de vivre une vie constamment surveillée par l'œil du public. L'Association des Enfants de pasteurs est un forum où les EP se rencontrent, discutent de leurs problèmes, s'encouragent mutuellement dans leur cheminement spirituel, maximisent leurs dons et leurs talents au service du Maître et tendent la main à leurs confrères qui ont renoncé à leur foi.

Ce manuel fournit des informations de base sur l'Association et sert de guide à ses opérations afin que le ministère puisse être uni et efficace dans sa mission.

Coordinateur des Enfants de Pasteurs

Division Afrique Centre-Est de l'Église Adventiste du Septième Jour



i

L'abréviation
EP est
utilisée pour
représenter
les **Enfants de
pasteurs**



Mission, Vision, Objectifs & Méthode

Mission

La mission de l'Association de enfants des pasteurs de la Division Afrique Centre-est est d'évangéliser, de former des disciples, de récupérer et de coordonner les EP de tous âges pour la mission et de les préparer pour le retour imminent du Christ.



Vision

Avoir des EP qui sont spirituellement fermes, qui aiment l'appel au ministère, sont impliqués dans la mission et sont prêts pour le retour de Jésus.



Objectifs

- Identifier les EP de tous âges y compris ceux qui ont quitté l'église.
- Créer un forum pour les EP à la Division, Union and Fédération /Niveaux du Champ.
- Encourager le travail en réseau parmi les EP
- Raviver continuellement l'identité des EP en tant qu'enfants de Dieu et en tant qu'enfants de ses serviteurs.
- Tendre la main aux EP qui ont quitté l'église.
- Aider les EP dans leur croissance spirituelle et dans le développement d'une relation personnelle avec Christ.
- Défier les EP de tous âges à utiliser leurs professions, leurs dons et leurs talents pour faire avancer la mission de l'église.
- Nourrir les jeunes EP et les aider à grandir en appréciant le travail et l'appel de leurs parents dans le ministère du Christ.



Méthode

L'association des EP a pour intention d'accomplir sa mission en utilisant les initiatives de l'Équipe du Ministère des EP.

Ministère de l'Équipe EP

La Conférence Générale de l'Église Adventiste du septième jour a introduit une initiative pour les Enfants des Pasteurs. Sa mission est de répondre aux besoins uniques de EP tout en favorisant leur croissance chrétienne avec un soutien spirituel, des ressources, une formation et par le travail en réseau.

La vision de ce ministère est d'apporter des changements dans la vie des enfants des pasteurs au sein de la Division, de l'Union, de la Fédération / du Champ, des Missions et au niveau des églises locales pour les aider à développer:

- L'amour pour Dieu
- Une bonne conscience de soi en tant qu'enfants de Dieu
- Faire grandir une relation spirituelle au sein de l'Église Adventiste du septième jour.
- Une relation renouvelée avec Dieu même en cas d'égarement
- Une participation accrue à la mission de Dieu pour l'église, dans la communauté et dans le monde.

Raisons du lancement de l'Équipe du Ministère

- Les familles de pasteurs sont appréciées par l'église et méritent d'être soutenues car elles servent l'église locale.
- Les EP font face à des défis uniques et bénéficient grandement d'un système de soutien dans la formation spirituelle.
- De nombreux EP sont éloignés de Dieu et de Son église. Ce désengagement peut être inversé avec une foi fervente, une prière et une



Le terme pasteur dans ce manuel, n'est pas seulement limité à ceux qui sont consacrés mais inclut également tous ceux qui sont pleinement impliqués dans le ministère évangélique

direction sage et douce.

- Les EP possèdent de nombreux dons et un héritage de mission. La promesse de l'effusion de l'Esprit de Dieu peut enflammer leur foi. (Joël 2:28).

Composantes de l'Équipe du Ministère des EP

- Soutien spirituel
- Programmes pour les EP
- Ressources parentales
- Travailler en Réseau
- La Mission de l'EP

Soutien Spirituel

1. Soutenir les EP spirituellement à travers la prière

- a) Encourager les parents à choisir un texte biblique comme base pour la prière quotidienne en faveur de leur enfant.
- b) Créer une ressource téléchargeable pour les familles pastorales sur la façon de prier pour leurs enfants.
- c) Fournir une ressource aux familles pastorales sur la façon d'enseigner leurs enfants à prier.
- d) Fournir une plateforme de réseaux sociaux où les EP peuvent prier les uns pour les autres.
- e) Incorporer la prière pour les enfants de pasteurs pendant:
 - Des Sabbats désignés
 - Célébration de la journée réservée à l'appréciation de Pasteurs.
 - Une initiative d'un Sabbat spécial de prière.

2. Soutien Spirituel par l'affirmation

Chaque niveau de l'association pastorale de l'église s'engagera dans une sensibilisation intentionnelle et continue des EP, employés par leur niveau de ministère en:

- Envoyant annuellement des emails et des cartes pour souhaiter bon anniversaire aux EP non adultes.

- Donnant un cadeau spécial lors du baptême de chaque EP.
- Donner un message spécial de remerciement et un cadeau à tous les EP adultes et à ceux qui atteignent l'âge légal, qui expriment leur appréciation d'avoir partagé leurs parents avec les membres de l'Église au fil des années au service de Dieu. (Dans un environnement où l'âge légal n'est pas clairement stipulé ou n'est pas circonstanciel, une appréciation peut être donnée le jour du mariage. Il s'agit d'un cadeau unique offert à chaque EP)

Programmes pour les EP

Les programmes pour les enfants de pasteurs visent à les nourrir spirituellement, mentalement, socialement et physiquement. Ceux-ci peuvent comprendre, mais sans s'y limiter, des retraites, des congrès, des camps, etc. Ces programmes doivent être préparés pour convenir aux groupes d'âge appropriés car les EP varient considérablement en âge. Des ressources suffisantes doivent être allouées pour soutenir ces programmes.

- Créer des idées / matériels (téléchargeables) pour le programme des réunions des EP, en collaboration avec les Ministères de la Prière, les Ministères des Enfants, les Ministères de la Famille, le Département de la Jeunesse, le Département de l'École du Sabbat et le Département de l'Éducation, qui comprendra des activités et des exercices interactifs à utiliser lors des réunions du Ministère des EP.
- Que le matériel recommandé soit préparé pour au moins trois groupes d'âge :
 - 6 - 12 ans
 - 13 - 18 ans
 - EP adultes
- Créer des ressources sur la façon dont les EP plus âgés peuvent encadrer des EP plus jeunes ou en difficulté.
- Encourager la rédaction et la publication d'articles locaux d'enfants de pasteurs.

Ressources Parentales

Le département des Ministères de la Famille en collaboration avec celui des Ministères des Enfants et de la Jeunesse fournira des ressources pour les parents pasteurs sur la manière de :

- Fixer des priorités dans le ministère en investissant du temps pour le développement spirituel de leurs enfants car Ellen White dit : "Rien ne peut excuser le Pasteur d'avoir négligé le cercle intérieur pour un cercle plus grand à l'extérieur. Le bien-être de sa famille passe avant tout" **Gospel Workers, p.204.**
 - Créer des limites appropriées pour un EP.
 - Vivre une vie exemplaire, représentant l'image de Dieu à leurs enfants.
 - Avoir devant les enfants une gestion appropriée de la colère résultant du travail.
 - Impliquer activement leurs enfants dans le ministère. Quand ils font cela, ils peuvent accomplir beaucoup de choses dans le Seigneur.
 - Cultiver la transmission intergénérationnelle de la foi et éviter l'expérience des Israélites, telle qu'elle est consignée dans le livre des Juges 2 : 10-13 :
 - « Toute cette génération fut recueillie auprès de ses pères, et il s'éleva après elle une autre génération, qui ne connaissait point l'Éternel, ni ce qu'il avait fait en faveur d'Israël. Les enfants d'Israël firent alors ce qui déplaît à l'Éternel, et ils servirent les Baals. Ils abandonnèrent l'Éternel, le Dieu de leurs pères, qui les avait fait sortir du pays d'Égypte, et ils allèrent après d'autres dieux d'entre les dieux des peuples qui les entouraient ; ils se prosternèrent devant eux, et ils irritèrent l'Éternel. Ils abandonnèrent l'Éternel, et ils servirent Baal et les Astartés.
- Lorsque la transmission intergénérationnelle de la foi se fait, l'inverse se produit ; la jeune génération portera la flamme de l'Évangile, plaira au Seigneur et habitera le Canaan Céleste. "Je chanterai toujours les bontés de l'Éternel ; ma bouche fera connaître à jamais ta fidélité." Psaumes 89:2 (Louis Segond)
- Aider les enfants à faire face positivement à la



célébrité qui s'accompagne généralement des normes d'exigence morale très élevées

- Faire de l'œuvre de Dieu un délice pour les enfants et développer des liens étroits avec l'église.

Travailler en réseau

Les personnes qui partagent des antécédents similaires ont généralement des intérêts communs et font face à des défis similaires. En conséquence, ils peuvent être en mesure de s'offrir mutuellement un bon soutien. C'est grâce au travail en réseau que les EP d'âges similaires peuvent partager des ressources, des contacts et des informations entre eux. Il est donc encouragé que les EP crée diverses formes de réseaux tels que le site internet, la page Facebook, etc. des EP dans l'ensemble de la Division, de l'Union, de la Fédération ou le chapitre local dans le but de :

- Partager leur héritage chrétien commun
- Positivement s'encourager mutuellement à travers leurs expériences variées.
- Créer un lien d'amitiés
- Échanger des idées
- Échanger des informations concernant les événements des EP

Afin que le travail en réseau soit effectif, il doit y avoir un recensement des EP. Ceci se fera à travers le formulaire d'inventaire des EP qui donne toutes les informations concernant l'âge, le sexe, la profession, le statut de membre, les talents et les dons spirituels. Ce formulaire se trouve à la page 21 de ce Manuel.

Les Enfants de Pasteurs et la Mission de l'église

Les EP ne sont pas des spectateurs. L'Association les défie de jouer un rôle actif dans les activités de la mission. Tout comme les fils des rois ont participé au champ de bataille et les fils des sacrificateurs ont exercé le ministère dans le sanctuaire, Dieu est honoré lorsque les EP qui ont été exposés à la lumière la font rayonner dans le monde par leur style de vie et par l'évangélisation personnelle et publique.

Enfants de Pasteurs et Autres Ministères

L'Association Pastorale, en collaboration avec d'autres ministères au sein de l'église, veillera à ce que les enfants de pasteurs soient nourris et assistés. Ces ministères veilleront à ce que les composantes de l'équipe EP soient incluses dans leurs structures organisées, que les ressources des parents soient mises à leur disposition, que le travail en réseau est fonctionnel et actif, les programmes des EP sont bien planifiés et mis en œuvre, et que le bien-être spirituel de enfants des pasteurs est prioritaire. Les ministères responsables de toutes ces activités sont :

- Bergère Internationale
- Ministères de la Prière
- Département des Ministères de la Famille
- Département des Ministères de l'Enfant
- Département de la Jeunesse
- Département de l'École du Sabbat
- Département des Ministères Personnels
- Département de l'Éducation (applicable

seulement dans la Division Afrique Centre-est) Ces responsables de ministères, dirigés avec prière par le Secrétaire de l'Association Pastorale, forment un comité spécial au niveau de la Division, de l'Union et de la Fédération afin de créer un plan stratégique qui aborde les défis spirituels, émotionnels, sociaux et les réalités des EP dans la région cible (après avoir mené quelques enquêtes simples et de vastes consultations). Le comité planifie des programmes et des ministères qui répondent à la mission, à la vision et aux objectifs de leur plan stratégique. La collaboration et l'unité entre tous les départements de l'église peuvent rendre ce ministère très efficace.

Le ministère de l'équipe EP n'est en aucun cas destiné à remplacer un autre ministère de l'église. En fait, il existe pour encourager les EP à participer activement aux ministères de l'église en fonction de leur âge et de leurs dons.



Appelé à Être Enfant de Pasteur



Un EP est la fille ou le fils d'un pasteur. Une vérité claire est que ce n'est pas le choix d'un EP de naître dans un foyer pastoral. Les EP sont nés involontairement par l'action de Dieu. Néanmoins, un EP n'est pas là par accident, il est le résultat d'une conception parfaite du Créateur. Dieu a toujours le meilleur plan si l'EP cède à la volonté de Dieu et embrasse sa direction. La Bible dit : « *Avant que je t'eusse formé dans le ventre de ta mère, je te connaissais, et avant que tu fusses sorti de son sein, je t'avais consacré, je t'avais établi prophète des nations* » Jérémie 1 : 5. C'est avec ce dessein divin qu'ils ont vu le jour.

Malgré le fait que chaque EP ait une composition génétique différente et soit élevé dans des environnements différents, il y a encore beaucoup de choses que les EP ont en commun qui en font un groupe unique de personnes. Cette unicité est la raison pour laquelle ils ont besoin les uns des autres alors qu'ils voyagent ensemble dans les bénédictions et les défis du ministère. C'est pour cette raison que la direction de l'Église, dans sa sagesse, a jugé nécessaire de créer une association qui facilite une plate-forme par laquelle les Enfants de Pasteur peuvent s'encourager mutuellement et se rappeler mutuellement leur appel unique au ministère et raviver leur identité. Être EP crée un environnement qui peut entraîner des défis et des bénédictions importantes pour l'identité spirituelle et le mode de vie.



Bénédictions d'être Enfant de Pasteur

- Les enfants des pasteurs grandissent dans des environnements familiaux où leurs parents sont des messagers du Christ, conduisant les gens vers le royaume céleste.
- Ils ont la possibilité de développer des capacités de leadership et d'administration à mesure qu'ils grandissent.
- Ils ont la possibilité de connaître personnellement des personnalités importantes de l'église grâce aux relations de leurs parents.
- Ils ont le privilège d'avoir une compréhension précoce des pasteurs et de leurs familles en tant qu'instruments clés que Dieu utilise pour accomplir la mission dans l'église.
- Les EP ont une profonde bénédiction qui fournit une base merveilleuse pour une vie pieuse.
- Les EP participent très tôt aux activités du ministère en connaissance de cause et sans le savoir.
- Ils ont plus de possibilités à recevoir une éducation adventiste
- Bill Carmichael dit : « L'EP connaît la joie d'être bien connu au sein de la congrégation. Ils ont davantage d'occasions de découvrir leur talent, en particulier dans les domaines de la musique, de l'hospitalité, des compétences en communication verbale et des compétences en leadership. »
- Les EP ont le privilège de voir comment Dieu les mène à travers des situations difficiles chaque fois que leurs familles l'invoquent dans la prière en comptant sur ses promesses.

Défis d'Être Enfant de Pasteur

- Leur vie tourne autour de l'Église et lorsque l'Église tremble, la vie à la maison tremble aussi (Andrew Cherry).
- Avoir le sentiment que l'Église surveille chacun de leurs mouvements, les critique parfois injustement et s'attend à ce qu'ils soient parfaits.
- Le défi d'être exposé à des informations privilégiées qui peuvent parfois être trop difficiles à gérer.
- En raison des transferts fréquents de leurs parents, les EP développent rarement des amitiés durables avec leurs amis d'enfance.





L'Appel d'un Enfant de Pasteur au Ministère

Lorsque Dieu appelle quelqu'un au ministère, les membres de la famille sont également inclus. Dieu crée des membres de la famille dans le but de les adapter à la mission. Le meilleur exemple est la famille d'Abraham. Lorsque Dieu a appelé Abraham hors de Charan, il l'a appelé lui et sa famille (Genèse 12 : 4-5). L'alliance de Dieu avec Abraham était familiale et non individuelle. Il en est de même de l'appel pastoral. Les enfants de pasteur sont appelés avec leurs parents. Cette vocation est plus qu'une occupation ou un travail.

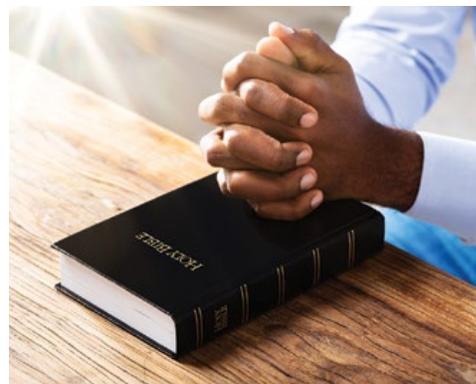
Les EP peuvent avoir d'autres professions que le ministère pastoral, mais ils peuvent utiliser leur talent pour faire avancer le message de l'Évangile. De ce point de vue, le leadership de chaque chapitre des EP devrait s'assurer que des plans sont mis en place pour permettre aux talents et aux compétences professionnelles d'être maximisés pour faire avancer le Royaume du Seigneur. Les enfants de pasteurs ne devraient pas perdre de vue leur appel, peu importe leur âge ou leur situation. Ils sont une équipe dans le ministère avec leurs parents.



Relation Personnelle d'un Enfant de Pasteur avec Christ

Naître chez un pasteur ne fait pas nécessairement de lui un pasteur, un bon Chrétien ou même un Adventiste. On ne devient pas Chrétien ou Adventiste biologiquement. Connaître la vérité biblique ne suffit pas. Au milieu de nombreuses pratiques religieuses, et étant actif dans divers programmes religieux, un enfant de pasteur doit rencontrer Jésus personnellement. Ce n'est que lorsque l'EP choisit de suivre la foi de ses parents et développe une relation personnelle avec Christ qu'il / elle devient disciple de Jésus et peut expérimenter l'appel à le servir et inviter les autres à suivre Christ. En fait, la relation d'un EP avec Dieu vient en premier avant de choisir de Le servir.

« Les premiers apôtres ont réussi à inviter d'autres à venir à Christ, parce qu'ils étaient déjà venus à Lui. Les individus ne peuvent donner aux autres que ce qu'ils possèdent déjà. Pour partager la Bonne Nouvelle de la grâce du salut en Christ, il faut l'avoir déjà vécue et vivre quotidiennement dans cette grâce. Et après que les disciples soient venus, ils ont passé les trois années suivantes dans une relation intime et quotidienne avec Christ. Ce n'est qu'alors qu'ils étaient prêts à exercer leur ministère avec succès. » *Ministers Handbook* p.16



Relations Interpersonnelles d'un Enfant de Pasteur

Relations avec la famille, l'église, l'école, le lieu de travail et la communauté.

C'est dans le cercle familial qu'un EP est initié aux relations, à l'amour et aux soins des autres. Bien que nous puissions partager la même foi, les relations diffèrent d'une famille à l'autre. Le type de relations que nous explorons dans nos familles affecte nos relations avec les autres au sein de la communauté, de l'école, de l'église et des lieux de travail. Des relations saines dans la famille conduisent souvent à des enfants de pasteurs craignant Dieu. Carole Brousson Anderson, dans son article du Ministry Magazine de mai 1996, suggère comment les relations devraient être dans le foyer pastoral. Elle dit : « Les parents ne devraient pas relier le comportement de leurs enfants aux rôles pastoraux, à la réputation ou même à la disponibilité de l'amour de Dieu. Un foyer ouvert à la communication, à la discussion et à l'exploitation libres des idées et des croyances donne aux enfants la liberté de se connaître, de faire des choix appropriés et augmente la possibilité pour les enfants du pasteur de prendre des décisions religieuses et de vie similaires à celles de leurs parents. »

Si l'Enfant de Pasteur est exposé spirituellement à un environnement propice, il convient également de préciser que les enfants sont les architectes de leur propre destin. Il est bon de savoir qu'il y a des enfants qui ont grandi dans des maisons horribles et qui souhaiteraient avoir la chance de grandir dans une maison pastorale, mais qui ont quand même choisi de suivre Jésus indépendamment de leurs parents qui ne craignaient pas Dieu. Il est certain que rien ne garantit que les enfants de pasteurs bien instruits choisiront toujours le bon chemin comme l'a fait Timothée. Certains choisiront d'être des enfants capricieux comme les fils d'Éli. C'est l'objectif de l'Association EP de récupérer, par la grâce de Dieu, ceux qui ont choisi le mauvais chemin. Dans l'ensemble, les parents devraient faire de leur mieux et laisser les résultats à Dieu.

Comment Commencer Une Équipe du Ministère Des Enfants de Pasteur Dans Une Division, Union, Champs

Créer un plan stratégique qui aborde les défis et réalités spirituels, émotionnels et sociaux des EP dans la région ciblée (après avoir mené quelques enquêtes simples et de vastes consultations), puis planifier des programmes et des ministères qui répondent à la mission, à la vision et aux objectifs du plan stratégique, puis commencer le ministère dans la prière.



Leadership Et Responsabilités à Chaque Niveau

Adhésion

Les enfants de pasteurs de tous âges sont membres à part entière de l'Association. Être fils et filles de pasteurs les qualifie à être membres. L'adhésion au groupe devrait se faire au niveau de l'Union et de la Division afin de faciliter le déplacement vers les différentes Fédérations et Unions, aussi pendant les réunions et activités plus importantes. Il devrait y avoir un processus pour s'assurer que tous les niveaux de la structure communiquent étroitement à ce sujet.

Leadership et Gestion

La direction de l'Association des Enfants de Pasteurs dans la Division de l'Afrique Centre-est sera au niveau de la Division, des Unions et des Fédérations / Missions. Dans les cas où le nombre des EP est concentré dans un seul endroit, comme cela peut exister dans un établissement universitaire ou dans des zones urbaines ; des sections locales et des dirigeants peuvent être créés en coordination avec les dirigeants locaux de la Fédération.

Registre des EP

Il y aura un registre pour tous les EP dans la Fédération locale dans laquelle les

informations suivantes seront enregistrées :

- A. Noms complets
- B. Statut de membre d'Église
- C. Adresse
- D. Profession
- E. Aptitudes et talents

Tous les comptes rendus de la Fédération seront soumis à l'organisation supérieure (Union et Division) et seront régulièrement mis à jour en cas de changement.

Droits et Devoirs des Membres

Chaque EP aura les droits suivants :

- A. Droit de voter et d'être élu pour tout poste de direction
- B. Droit de recevoir toute information concernant les affaires de l'association

Chaque membre aura les fonctions suivantes :

- A. Se conduire d'une manière semblable aux objectifs de l'association et aux valeurs et principes de l'Église Adventiste du septième-jour.
- B. S'offrir pour tout service, travail ou activité qui sera assigné dans la réalisation de l'objectif de l'association.
- C. Assister à toutes les réunions, séminaires, congrès, camps et à toute réunion d'association, selon ce qui sera planifié et communiqué.
- D. Se développer spirituellement, mentalement et physiquement pour le bien commun de l'association et du ministère.



Leadership Et Gestion

L'Association aura des directeurs au niveau de la Division, des Unions et des Fédérations. Si nécessaire, une direction de section sera formée afin de rapprocher le ministère des membres. En ce qu'il s'agit des églises locales, celles-ci doivent fournir un environnement propice à l'avancement de l'Association EP. Il est du devoir du pasteur de l'église locale de familiariser les membres de l'église à l'Association des EP et de sa mission. La direction de l'association comprendra :

- A. L'Association Pastorale
- B. Le coordinateur des EP
- C. Le secrétaire
- D. Le trésorier
- E. Le pasteur/l'aumônier
- F. Le directeur de communication

Les fonctions exercées par les représentants ci-dessus seront les mêmes à tous les niveaux, sauf que les niveaux inférieurs seront tenus d'envoyer des rapports annuels et trimestriels aux niveaux supérieurs.

Association Pastorale

Le secrétaire de l'Association Pastorale de la Fédération / de l'Union / de la Division est l'autorité générale responsable de l'Association des Enfants de Pasteurs. Son rôle est de :

- A. S'assurer que le leadership des EP pour les chapitres, la Fédération / l'Union est en place.
- B. S'assurer que l'initiative de l'Equipe EP est prise au sérieux par les entités responsables.
- C. Veiller à la mise en œuvre des programmes et des initiatives des EP des organisations supérieures.
- D. D'être le conseiller du bulletin des EP
- E. Fournir les conseils spirituels et de ministères pour l'association
- F. Préparer des ressources parentales pour les pasteurs et leurs épouses

Coordinateur des EP

- A. De préférence un EP qui travaille au bureau de l'Union ou de la Fédération / de la Mission (en raison des implications financières)
- B. Présider toutes les réunions
- C. Faire équipe avec le Secrétaire de l'Association Pastorale pour diriger toutes les activités de l'Association
- D. Être porte-parole de l'Association en consultation avec le secrétaire de l'Association Pastorale
- E. Être un lien entre l'Association et la direction de l'église à la fois à la Fédération et à l'Union.

Le Secrétaire

- A. Organiser, préparer, et convoquer toutes les réunions du Comité Exécutif ainsi que de l'Association
- B. Être le dépositaire du comité et des procès-verbaux des assemblées générales et de tous les autres instruments de travail de l'Association
- C. Être le dépositaire des registres des membres de l'Association
- D. Être une personne clé pour maintenir la communication avec EP

Le Trésorier

- A. Gère tous les fonds de l'Association et les dossiers financiers.
- B. Doit être responsable de toutes les transactions financières de l'Association.
- C. Préparer le budget annuel et superviser sa mise en œuvre.
- D. Préparer des rapports financiers trimestriels et annuels.
- E. Effectuer les dépenses comme autorisé par le Comité Exécutif.
- F. Effectuer d'autres tâches requises par le Comité Exécutif.

L'Aumônier

- A. Sera un pasteur qui est EP.
- B. Doit promouvoir un haut niveau de spiritualité chez les enfants de pasteur.
- C. Planifier et superviser toutes les activités spirituelles au sein de l'Association.
- D. Diriger des retraites de prière et des séminaires qui favorisent le bien-être spirituel des membres.
- E. Coordonner le programme des retrouvailles (tendre la main aux EP qui ont quitté l'église).
- F. Effectuer d'autres tâches requises par le Comité Exécutif.

Éditeur et Chargé de Communication

- Préparer et publier le bulletin.
- Tenir les membres de l'Association EP informés des événements au sein de l'association tels que les mariages, les naissances, les décès et autres événements sociaux et récréatifs ou ministériels.
- Garder le site Web et les autres moyens de réseaux sociaux à jour.
- Faire en sorte que toutes les activités des enfants des pasteurs soient publiées.
- Présenter l'image correcte du chapitre à l'église et au public en général.

Le Bulletin d'information peut inclure des documents tels que :

- A. Profils des EP
- B. Rapports sur les activités d'évangélisation
- C. Témoignages d'EP qui sont revenus à l'église par le ministère du retour à la maison ou tout autre moyen et autres œuvres de Dieu par le biais de l'association.
- D. Les événements d'EP comme les mariages, les décès, etc.

Le bulletin sera publié deux fois par an. Il y aura un comité de rédaction qui restera en fonction pendant cinq ans. Le conseil d'administration sera composé de cinq membres, dont le directeur des communications de l'Union / de la Fédération, le rédacteur en chef et le responsable de la communication d'EP ainsi que trois autres.

Les informations et la communication devraient être transmises aux entités de l'Union et de la Division. Pour cette raison, peut-être qu'un bulletin ou un site Web de la Division et de l'Union suffira pour minimiser les coûts.

Le rôle du directeur en chef et chargé de la communication au niveau de la Fédération sera donc de collecter et d'envoyer des nouvelles à leurs homologues de l'Union.

Membres du Comité Exécutif

Le Comité Exécutif comprendra neuf membres. Cela comprendra les cinq officiers ainsi que quatre membres de l'Association d'Enfants de pasteurs. Dans une situation où il y a un grand nombre d'enfants de pasteurs, des membres supplémentaires du comité peuvent être inclus en fonction de la nécessité d'une représentation accrue. Ces membres sont élus par les EP lors de leur assemblée générale.

- A. Les EP qui participeront au processus électoral doivent être âgés d'au moins 16 ans.
- B. Les membres du Comité Exécutif se réunissent au moins une fois par trimestre.
- C. Le nombre minimum de membres du comité qui doivent être présents pour qu'un comité prenne une décision (quorum) est d'une majorité simple de 51%.

Comité Spécial à la Division, l'Union et la Fédération / Mission

Ce comité est composé de :

- Bergère Internationale
- Ministères de l'Enfance
- Ministères de la Prière
- Département de la Jeunesse
- Ministères de la Famille
- Département de l'École du Sabbat
- Département de l'Éducation

Leur rôle consiste à évaluer dans la prière le bien-être de l'Association d'Enfants de Pasteurs et à discuter de la manière de préparer des ressources et des programmes plus efficaces. Ils devraient se réunir une fois par an, de préférence à la fin de l'année.

STRUCTURE DU LEADERSHIP



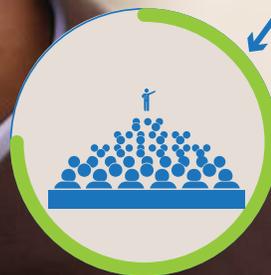
SECRÉTAIRE DE L'ASSOCIATION PASTORALE À TOUS LES NIVEAUX



COORDINATEUR DES ENFANTS DES PASTEURS



COMITÉ EXÉCUTIF
Coordonnateur, secrétaire, trésorier, éditeur, aumônier



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Élections

Les élections ont lieu tous les cinq ans et se tiennent lors de l'assemblée générale. La procédure des élections doit suivre la procédure de l'élection des dirigeants de l'église.

Questions Financières

La source de financement de l'Association comprend les éléments suivants :

- A. Contributions annuelles
- B. Contributions volontaires
- C. Autres dons

L'Association ouvrira un compte bancaire sur lequel tous les fonds de l'Association seront déposés

Les signataires des comptes sont deux parmi les suivants :

- A. Le Coordinateur
- B. Le Secrétaire
- C. Le Trésorier

Une Remarque Très Importante

- Les dirigeants devraient rester au bureau pendant cinq ans.
- L'élection des dirigeants aura lieu lors de la dernière réunion du quinquennat
- La procédure de nomination suivra l'ordre de l'Église Adventiste du septième-jour de nommer ses ouvriers.
- Tous les postes de direction fonctionnent selon les termes de bénévolat.
- Les dirigeants doivent être des membres de l'Église Adventiste du septième-jour en bonne et due forme.
- Toutes les activités sont menées en consultation avec le secrétaire de l'Association Pastorale de l'entité.



i C'est la prière de l'Association Pastorale de la DACE que ce manuel apporte une valeur ajoutée au merveilleux travail qui est fait par les EP dans toute cette Division.

APPENDICE II

HYMNE DES EP 1

English

A HOLY NATION

Lyricist: Pastor Magulilo Mwakalonge

Composer: Gwakisa Lameck

$\text{♩} = 80$

1. A ho - ly na - tion called to serve Him. Born in the house - hold of the
2. We're called to be the li - ving gos - pel. To lead the si - nners to the

4

bless'd We have the light to share with - out shame; A ho - ly na - tion called to
cross, And then we'll sit on ban - quet ta - ble, To rest with Him ex - ter - na -

8 **Refrain**

shine. We are the light that glows the ci - ty. Re - flect the glo - ry from His
lly. P K fight hard the crown is wai - ting. En - dure the hard - ship to the

12

face. Dai - ly be hol - ding on His beau - ty; A ho - ly na - tion called to shine.
end. Soon Christ will come with shout and sing - ing, We'll rest with Him ex - ter - na - lly.

©

APPENDICE III

HYMNE DES EP 1

Swahili

UZAO MTAKATIFU

Lyricist: Pastor Magulilo Mwakalonge

Composer: Gwakisa Lameck

$\text{♩} = 80$

1. Tu u - za - o m - ta - ka ti - fu. Tu - me - i - twa ku - tu - mi -
 2. Tu - me - i - twa ku - wa "hu bi - ri," Ku - le - ta wa - tu kwa Ye -

4
 ka. Si - si ni nu - ru kwa du ni - a; Tu - me - i - twa ku - a - nga -
 su. Mwi - sho tu ta - fu - ra - hi na - ye, Mi - le - le zo - to mbi - ngu -

8 **Chorus**
 za. Nu - ru - ya Ye - su I - ka mba - e, Tu - a - ki si mwa - nga Wa -
 ni. P - K I pi - ga - ni - e ta - ji, Pi - ga vi ta ha - di mwi -

12
 ke. Tuu - ta - za ma - po u - so wa - ke, Tu - me - i - twa ku - a - nga za.
 sho Ye - su a ja na u - tu ku - fu, Tu - i - shi na - ya mi - le le.

©

APPENDICE IV
HYMNE DES EP 2

Score

TIME HAS COME

Music by:
 Wilobo Paul Ocol

Tel: +256 772 872 477
 +256 752 872 477

Moderato ♩ = 86

Re-kin-dle your light; Pas-tors' kids, wake up and re-
 A - rise all Pas-tors' kids

kin-dle your light. Wake up, lift up your light. Wake up, lift up your light,
 A - rise _____ A - rise

1.
 Pas-tors' kids, wake up and re-kin-dle your light kin-dle your light.
 A - - - -

10
 Time has come to light up your can-dle. We are cho-sen to preach to the world. A-

©

Time Has Come Cont.

35



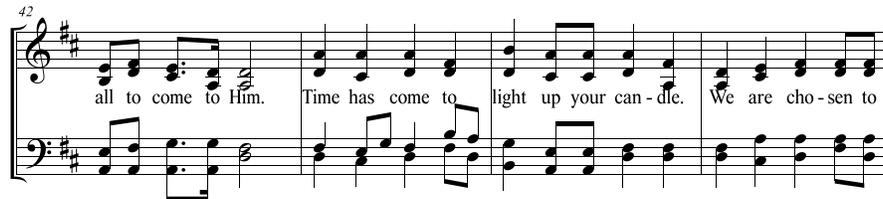
care for the nee - dy and give them hope, Com - fort bro - ken heart - ed and
world. And give them hope.

38



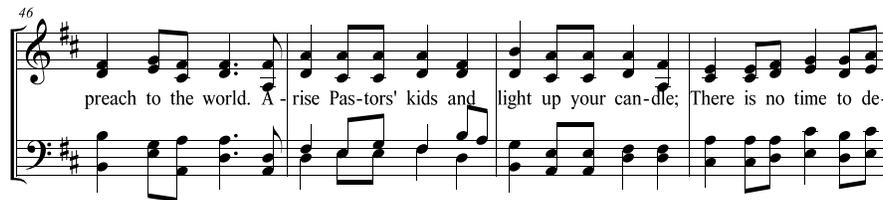
1.
tell them, Je - sus cares, and is call - ing all to come to Him, A cares, and is call - ing

42



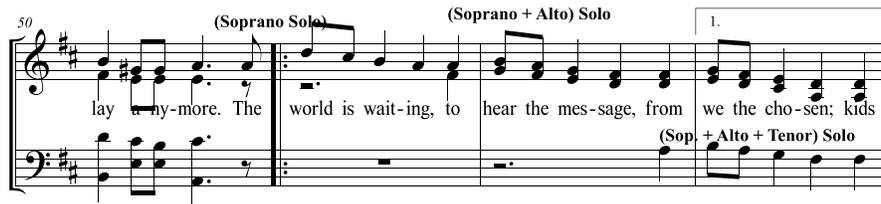
all to come to Him. Time has come to light up your can - dle. We are cho - sen to

46



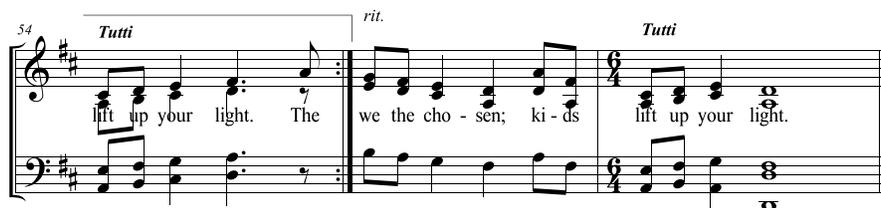
preach to the world. A - rise Pas - tors' kids and light up your can - dle; There is no time to de -

50



(Soprano Solo) (Soprano + Alto Solo) 1.
lay any - more. The world is wait - ing, to hear the mes - sage, from we the cho - sen; kids
(Sop + Alto + Tenor) Solo

54



Tutti *rit.* *Tutti*
lift up your light. The we the cho - sen; ki - ds lift up your light.

Time Has Come Cont.

14 (Soprano Solo)

rise Pas-tors' kids and light up your can-die; There is no time to de-lay any-more. The

18 1. *Tutti*

(Soprano + Alto) Solo

world is wait-ing, to hear the mes-sage, from we the cho-sen; kids lift up your light. The

(Sop. + Alto + Tenor) Solo

22 *Tutti*

we the cho-sen; ki-ds lift up your light. We are cho-sen

25

for a rea-son; We are called, cho-sen com-mis-sioned by God. Pas-tor's kids, wake up

29 1.

lift up your light; Re-ki-ndle your i-den-ti-ty and shine for-e-ver.

32 (S + A + T) Solo

shine for-e-ver. - rise Pas-tor's kids and we go to the world. To

Go to the

APPENDICE V

Références

Holy Bible: New King James version. (2013). Nashville, TN: Holman Bible.

<https://www.ministrymagazine.org/archive/1996/05/pastors-kids>

Lee, S. (2015, June 13). The family business - WORLD. Retrieved October 15, 2019, from https://world.wng.org/2015/05/the_family_business

Seventh-day Adventist Minister's Handbook. (2009). Old Columbia Pike, Silver Spring, Maryland: The General Conference of Seventh-day Adventists Ministerial Association.

Pastor's Kids Association Hand book. Southern Africa- Indian Ocean Division of Seventh-day Adventist Church.

White, E. G. (1948). **Gospel workers.** Washington Review & Herald.






Église Adventiste[™]
du Septième Jour

ÉQUIPE
E
Division Afrique Centre-Est